



LUTERILAINEN KIRKKO JOENSUUSSA

Liite 2 Yhteisen kirkkovaltuuston pöytäkirjaan 7.12.2022, 37 §

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä

TOIMINTASUUNNITELMA JA TALOUSARVIO 2023
SUUNNITELMAT 2024–2025

Toivon tähden

SISÄLLYS

SISÄLLYS.....	2
1 YLEISPERUSTELUT.....	3
2 MEIDÄN KIRKKO JOENSUUSSA.....	4
3 SUUNNITTELU JA LASKENTAJÄRJESTELMÄ.....	5
4 HENKILÖSTÖ.....	5
5 YLEISHALLINTO.....	10
6 SEURAKUNNALLINEN TOIMINTA.....	13
6.1 JOENSUUN SEURAKUNTA.....	14
6.2 PIELISENSUUN SEURAKUNTA.....	18
6.3 RANTAKYLÄN SEURAKUNTA.....	25
6.4 VAARA-KARJALAN SEURAKUNTA.....	28
6.5 ENON SEURAKUNTA.....	32
6.6 PYHÄSELÄN SEURAKUNTA.....	35
7 YHTEINEN SEURAKUNTATYÖ.....	38
8 HAUTAUSTOIMI.....	43
9 KIINTEISTÖTOIMI.....	44
10 TULOSLASKELMA.....	45
11 INVESTOINTIOSA.....	47
12 RAHOITUSOSA.....	49
13 TALOUSARVION YHTEENVETO.....	49
14 TOIMINTAKATE, VUOSIKATE JA RAHOITUSTARVE/JÄÄMÄ 2019–2023.....	49
15 TALOUSARVION SITOVUUS.....	54
16 SIIRRETTY PÄÄTÖSVALTA.....	54
17 HAUTAINHOITORAHASTO.....	55
18 VUOKRATALOT.....	56
LIITE HENKILÖSTÖ.....	57

1 YLEISPERUSTELUT

Seurakunnan ja seurakuntayhtymän tehtävät

Seurakunnan tehtävänä on tunnustuksensa mukaisesti julistaa Jumalan sanaa ja jakaa sakramentteja sekä toimia muutenkin kristillisen sanoman levittämiseksi ja lähimmäisenrakkauden toteuttamiseksi. Seurakunta tunnustaa sitä kristillistä uskoa, joka perustuu Jumalan pyhään sanaan ja joka on lausuttu uskontunnustuksissa ja tunnustuskirjoissa.

Toteuttaakseen tehtävänsä Enon, Joensuun, Pielisensuun, Pyhäselän, Rantakylän ja Vaara-Karjalan seurakunnat huolehtivat jumalanpalvelusten pitämisestä, kasteen ja ehtoollisen toimittamisesta sekä muista kirkollisista toimituksista, kristillisestä kasvatuksesta ja opetuksesta, sielunhoidosta, diakoniasta ja lähetystyöstä. Seurakunta toimii tässä ajassa seurakuntalaistensa arjessa ja juhlassa.

Seurakuntayhtymän tehtävänä on huolehtia yhteisestä taloudesta ja hallinnosta sekä hoitaa jäsenrekisteriään väestötietolain mukaisesti. Hautausmaita koskevat asiat samoin kuin kiinteistötoimen palvelut ovat seurakuntayhtymän hoitamia. Yhteisen seurakuntatyön tehtäviin kuuluvat viestintä, yhteinen kasvatustyö, yhteinen sielunhoitotyö, perheneuvontatyö ja vapaaehtoistyön koordinointi. Seurakuntayhtymän hoitamat toiminnot ovat kaikki seurakunnan perustehtävää tukevaa toimintaa tai seurakunnan varsinaista toimintaa, joka hoidetaan yhteisenä.

Seurakuntien ja seurakuntayhtymän toiminnan ja talouden tila

Joensuun ev.lut. seurakuntien jäsenmäärä oli vuoden 2022 alussa 50 674 (2021: 51 131) henkilöä ja evankelis-luterilaiseen kirkkoon kuului 65,6 prosenttia (2020: 66,5 prosenttia) joensuulaisista. Seurakuntien jäsenmäärä oli vuoden alussa koko maassa 66,5 prosenttia (2021: 67,7 prosenttia) maan väkiluvusta.

Seurakunnallinen toiminta kuudessa seurakunnassa painottuu eri kohderyhmiin kunkin seurakunnan omien painopisteiden ja toiminta-alueiden mukaisesti. Diakoniatyössä kohdataan työttömyyden ja syrjäytymisen aiheuttamat ongelmat ja entistä suuremmat odotukset kohdistuvat seurakuntien tekemään työhön. Kristillisen kasvatuksen vahva tukipilari lapsityön ohella on suosionsa säilyttänyt rippikoulu. Yhteistyötä kaupungin ja muiden yhteisöjen kanssa on useilla työaloilla ja näiden yhteistyöverkostojen merkitys on korostunut entisestään.

Seurakunnat ovat toimineet varsin itsenäisesti. Yhteistyöhön pyritään entistä enemmän yhteisten tapahtumien ja projektien muodossa. Henkilöstöresurssien yhteiskäyttö on tavoite talouden kiristyessä. Seurakuntayhtymä vastaa yhteisistä työmuodoista koko kaupungin alueella.

Työmuodoille on varattu riittävät määrärahat toimintaan. Investointi- ja peruskorjaushankkeita on toteutettu suunnitelmallisesti ja niiden rahoitus on hoidettu pääsääntöisesti omin varoin. Viime vuosina seurakuntayhtymä on rahoittanut investointeja osittain myös lainoituksella, koska se on ollut vallitsevan matalan korkotason vuoksi taloudellisesti edullisempaa kuin oman sijoitusomaisuuden purkaminen.

Talousarvion investointiosassa on investointisuunnitelma vuosille 2023–2025. Suunnitelma on ohjeellinen ja sitä toteutetaan kunkin vuoden talousarvion yhteydessä tehtävällä erillisellä päätöksellä seurakuntayhtymän talouden kehitysnäkymiä.

Sote-uudistuksen seurauksena on Kirkkohallituksen suosituksen perusteella Seurakuntayhtymän tuloveroprosenttia vuodelle 2023 laskettu 1,50 prosenttiin (aikaisemmin 1,55 %). Talouden tasapaino ja toimintaedellytykset on jatkossa pyrittävä säilyttämään aktiivisella kiinteistö- ja

henkilöstösuunnitelman toteutuksella ja alueellisella yhteistyöllä seurakuntayhtymän sisällä ja maakunnallisten verkostojen ja kumppanuuksien kanssa.

Yleiset talousnäkymät

Kansantalouden tilanne muuttui voimakkaasti vuoden 2022 alkupuolella. Venäjän hyökättyä Ukrainaan alkoivat energian hinnat nousta. Kiinteistö- ja rakennuskustannukset (mukaan lukien sähkö) ovat alkuvuoden 2022 aikana nousseet yli 20 prosenttia.

Inflaatio, kuluttajahintojen vuosimuutos, oli 7,6 % elokuussa 2022. Inflaation odotetaan olevan välillä 6,5–7,0 prosenttia vuonna 2022. Vuonna 2023 inflaatio tulisi ennusteiden mukaan olemaan 4 prosentin tuntumassa ja vuonna 2024 noin 2–3 prosenttia riippuen ennusteita laativasta tahosta. Palkansaajien ansiotaso oli Tilastokeskuksen mukaan heinä-syyskuussa 2,5 % korkeampi kuin vuonna 2021. Ansiotasoindeksi arvioidaan vuonna 2023 nousevan 3,5 %.

Työllisyys on koko maassa kuluneen vuoden aikana parantunut ja työttömyys on vähentynyt selvästi. Työttömyyden väheneminen on kuitenkin laskenut vuoden 2022 loppupuolella, mikä saattaa ennakoita työttömyyden kasvua vuoden 2023 puolella. Työllisyysaste oli elokuussa 73,6 prosenttia (2021: 73,4 %). Bruttokansantuotteen ennustetaan kasvavan 1,7 % vuonna 2022 (VVM 19.9.2022) ja 0,5 % vuonna 2023.

Seurakuntien talousnäkymät

Kirkollisverotuotto kasvoi valtakunnallisesti 1,3 prosenttia vuonna 2021. Vuonna 2021 kirkollisveroa tilitettiin yhteensä 912,6 miljoonaa euroa (900,9 miljoonaa euroa v.2020). Taloudellinen polarisaatio seurakuntien välillä kuitenkin jatkui. Vaikka suurimmalla osalla seurakuntatalouksia kirkollisveron tuotto kasvoi, se väheni vajaalla kolmasosalla.

Seurakuntien taloudellinen liikkumavara on kaventunut huomattavasti viimeisen reilun 10 vuoden aikana (2009–2021). Tuona aikana jäsenmäärä on vähentynyt yli 700 000 (–16 %) ja kirkollisverotulon tuotto lähes 90 miljoonaa euroa (–9 %). Molempien määrien väheneminen on ollut jatkuvaa ja jäsenistön osalta kiihtyvää. Ennusteen mukaan koko kirkon tasolla jäsenmäärä vähenee lähivuosina noin 1,3 prosenttia vuodessa vanhenevan ikärakenteen ja kirkosta eroamisten vuoksi. Joensuussa jäsenmäärän vähenemistä kompensoi positiivinen muuttoliike, etenkin määrän kasvu kaupungissa. Joensuussa seurakuntien jäsenmäärä on vähentynyt keskimäärin 0,7–0,8 prosenttia vuodessa.

Vuonna 2021 Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymälle kirjattiin tuloslaskelmaan kirkollisveroa 11 587 301 euroa (2020: 11 160 592,28 euroa). Kirkollisverotilityksiä on pitänyt tilanteeseen nähden hyvällä tasolla palkankorotusten seurauksena tapahtunut ansiotason nousu, eläkkeiden nousu sekä valtion koronan vuoksi tekemät tukitoimet. Tämän hetken arvion (Valtiovarainministeriön verotuloennuste) mukaan verotulokertymä tulee vuonna 2022 olemaan noin 12 292 000 euroa (verokanta 1,55 %). Vuoden 2023 talousarviossa kirkollisveroja arvioidaan kertyvän jäsenmäärän kehityksen mukaisesti 11 600 000 euroa (verokanta 1,50 %). Jos verokanta olisi säilytetty ennallaan, olisi saman ennusteen mukainen verokertymä ollut runsaat 12 000 000 euroa.

Seurakuntien saama osuus yhteisöveron tuotosta poistui vuoden 2016 alussa ja nyt kirkko saa valtionrahoitusta eräisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin, joita ovat hautaustoimi, väestökirjanpito ja kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpito. Valtion rahoitusosuus jaetaan seurakunnille 20,156 euroa/kunnan jäsen -jakoperusteiden mukaan. Vuonna 2023 valtionrahoituksen osuus Joensuussa tulee olemaan noin 1 557 000 euroa.

2 MEIDÄN KIRKKO JOENSUUSSA

Joensuun ev.lut. seurakuntien ja seurakuntayhtymän palveluyksiköiden strategiat

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon *Ovet auki* -strategia antaa toiminnalle suuntaviivat vuoteen 2026 saakka. Sen mukaisesti seurakunnat ja seurakuntayhtymän palveluyksiköt päivittävät strategiat ja tarvittavat suunnitelmat vuoden 2023 aikana.

Taloušnäkymien vuoksi seurakuntien strategiatyötä määrittää toiminta niukkenevien resurssien varassa. Se tarkoittaa toiminnan keskittämistä ja mahdollisesti joistakin työmuodoista luopumista, uusien toimintatapojen joustavaa kokeilua ja alueellisten kumppanuuksien rakentamista ja verkostoitumista. Myös rakenteellisia vaihtoehtoja on syytä ennakkoluulottomasti tarkastella. Joensuun seurakuntayhtymän taloudellinen tilanne on vielä hyvällä tasolla, joten äkkinäisiin ratkaisuihin ei ole välitöntä tarvetta ja strategioiden ja suunnitelmien huolelliseen valmisteluun on hyvät mahdollisuudet.

Kirkko Joensuussa: Joensuu toimintaympäristönä

Joensuu on maakuntakeskus ja merkittävä koulutuskaupunki. Nämä tuovat mukanaan vilkkaan muutoliikkeen. Kuntaliitokset ovat laajentaneet seurakuntayhtymää. Yhteistyö kaupungin ja viranomaisien kanssa toimii. Samoin ekumeeniset yhteydet ovat kunnossa. Joensuussa vaikuttavat lähes kaikki herätysliikkeet ja monet uskonnolliset virtaukset ovat tuoreeltaan löydettävissä paikkakunnalta.

Missiomme

- **Meitä yhdistää usko Jumalaan, joka rakastaa maailmaa sekä vastuu lähimmäisistämme ja ympäristöstämme.**
- **Tehtävämme on tuoda toivoa tähän maailmaan, siksi ”Toivon tähden”.**

3 SUUNNITTELU- JA LASKENTAJÄRJESTELMÄ

Seurakuntien suunnittelu- ja laskentajärjestelmä noudattaa soveltuvin osin kirjanpitolain ja -asetuksen määräyksiä.

Toiminta- ja taloussuunnittelun tavoitteena on rakentaa vuosittain sellaiset seurakuntatyön suunnitelmat, jotka toteuttavat seurakunnan ominta tehtävää käytössä olevat voimavarat mahdollisimman tarkoituksenmukaisesti hyödyntäen.

Talous- ja toimintasuunnitelman laatiminen on tehnyt siitä vastuullisille yksiköille yhteisen prosessin. Talousarviolla ja toiminta- ja taloussuunnitelmilla on kaksi näkökulmaa: **kokonaistalouden ja toiminnanohjauksen näkökulmat**. Toiminnanohjauksen kannalta seurakunnissa kiinnitetään erityistä huomioita tavoitteiden asettamiseen ja niiden seurantaan.

Talousarviossa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä rahoitusosa ja investointiosa. Toimintakerotomus kytketään prosessiin siten, että siinä tarkastellaan tilinpäätöksen yhteydessä keskeisten taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteutumista ja sitä, ollaanko menossa asetettujen painopistealueiden suuntaan. Samalla luodaan pohjaa uudelle suunnitteluvuodelle ja kehittämisalueille.

Tässä talousarviossa on käytössä kirkkohallituksen antama ohje **kustannusten kohdentamisesta**. Kustannusten kohdentamisen tavoitteena on saada esiin tieto, miten voimavarat jakautuvat kirkon perustehtävien kesken. **Kirkon perustehtäviksi** on määritelty:

- seurakunnallinen toiminta
- yhteiset seurakunnalliset tehtävät
- hautustoimen tehtävät.

Perustehtävät jakautuvat tehtäväalueisiin, jotka ovat samalla nimikkeellä käytössä koko kirkossa. Kustannukset kohdennetaan aiheuttamisperiaatteen mukaan. Kustannusten kohdentamisen tuloksena saadaan koko kirkon tilastoissa tarkempaa tietoa siitä, kuinka paljon eri tehtäväalueisiin kirkossa käytetään varoja. Lisäksi se tuo paremmat mahdollisuudet vertailla tehtäväalueiden kustannuksia muiden seurakuntien vastaaviin lukuihin mm. yksikkölaskennan avulla. Käytännössä kustannusten kohdentaminen on palkkaus-, kiinteistö-, pääoma- ja hallintomenojen jakamista perustehtävien kesken.

Yleishallinnon ja kiinteistötoimen tehtäväalueet ovat tukipalveluita, joiden tehtävänä on mahdollistaa perustehtävien suorittaminen. Niiden kustannukset jaetaan käytön mukaan tehtäväalueille ja sitä kautta perustehtäville.

Seurakuntien erityispiirteet ja haasteet on kirjattu kaikilla suunnitelman alkuun. Työalojen lähivuosien painopisteet ja kehityssuunnat sekä tavoitteet vuodelle 2023 on esitetty kunkin työalan kohdalla.

4 HENKILÖSTÖ

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon strategia ”Ovet auki” korostaa mm. aktiivista vuorovaikutusta, osallisuutta, kumppanuuksiin hakeutumista ja uusia kokeiluja. Henkilöstömme ja toimintaamme osallistuvat vapaaehtoiset tekevät yhteistyössä näitä tavoitteita näkyviksi.

Toiminta- ja taloussuunnitteluun kuuluu osana myös selvitys henkilöstöstä, sen määrälliset ja rakenteelliset tavoitteet sekä henkilökunnan osaamiseen ja hyvinvointiin liittyvät suunnitelmat. Henkilöstö jakautuu hallinnollisesti seurakuntayhtymän ja kuuden seurakunnan alaisuuteen.

Henkilöstösuunnittelua toteutetaan seurakunnissa vuosittain toiminta- ja taloussuunnittelun yhteydessä. Suunnitelmat laaditaan talousarviokehysten mukaisesti toiminnan painopistealueet huomioiden. Seurakuntayhtymän palveluysiköiden osalta henkilöstösuunnitelmat vahvistaa yhteinen kirkkoneuvosto. Henkilöstösuunnittelussa huomioidaan toiminnan tarve, taloudellinen tilanne ja suunnittelukaudella tiedossa olevat muutokset.

HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ JA RAKENNE

Joensuun seurakuntayhtymän henkilöstö jakautuu hallinnollisesti seurakuntayhtymän ja kuuden seurakunnan alaisuuteen. Henkilöstön kokonaismäärä¹ on 219 virka- ja työsuhteista työntekijää. Kokonaismäärään sisältyy määräaikaiset ja osa-aikaiset sekä virka- tai työvapaalla olevat työntekijät. Kokonaismäärästä naisia on 158 henkilöä (72 %) ja miehiä 61 henkilöä (28 %).

KOKO- JA OSA-AIKAISET

Kokoaikaisien työntekijöiden yhteismäärä on 182 henkilöä. Osa-aikaisia työntekijöitä on 37. Koko henkilöstömäärään suhteutettuna kokoaikaisien osuus on 83 % ja osa-aikaisten 17 %. Osa-aikaeläkkeellä on 3 työntekijää.

VAKINAISET JA MÄÄRÄAIKAISET

Vakinaisia työntekijöitä on 142 (65 %) ja määräaikaisia 77 (35 %). Määräaikaisten palvelusuhteiden perusteena on tavallisimmin kausityö, sijaisuus tai projektiluontoinen tehtävä. Esimerkiksi tämän henkilöstösuunnitelman pohjana olleeseen henkilöstöraporttiin sisältyy määräaikaisina palvelussuhteina 39 hautausmailla työskentelevää kausityöntekijää.

VIRKASUHTEISET JA TYÖSUHTEISET

Viranhaltijoita on yhteensä 116 henkilöä (53 %) ja työsopimussuhteisia 103 (47 %).

Määräaikaisia viranhaltijoita on 16 ja määräaikaisia työsuhteisia 61. Palvelussuhteiden määräaikaisuuden perusteina ovat olleet sijaisuus tai palvelussuhteen luonne.

Perinteisesti vaihtuvuus seurakuntien viroissa on ollut erittäin vähäistä. Osa-aikaeläkkeet ja eläkkeelle siirtyminen ovat tuoneet työyhteisöihin totuttua enemmän vaihtuvuutta. Työyhteisöihin uudet työntekijät tuovat mukanaan uutta tietämystä ja erilaista kokemusta, mutta myös vastuun tehtäviin perehdyttämisestä ja muutokseen sopeutumisesta. Keskeisenä tavoitteena on mitoittaa seurakuntien ja palveluysiköiden henkilöstön määrä siten, että käytettävissä olevat määrärahat, toiminta, vastuut ja veloitteet ovat tasapainossa keskenään.

¹ Raportointipäivämäärä 31.8.2022

Taulukko Henkilöstön määrä ja rakenne

Henkilöstömäärä	Miehet	Naiset	Yhteensä	Miehet %	Naiset %	Yhteensä
Kokoaikaiset	50	132	182	23 %	60 %	83 %
Osa-aikaiset	11	26	37	5 %	12 %	17 %
Yhteensä	61	158	219	28 %	72 %	100 %
Vakinaiset	38	104	142	17 %	47 %	65 %
Määräaikaiset	23	54	77	11 %	25 %	35 %
Yhteensä	61	158	219	28 %	72 %	100 %
Virkasuhteiset	34	82	116	16 %	37 %	53 %
Työsopimussuhteiset	27	76	103	12 %	35 %	47 %
Yhteensä	61	158	219	28 %	72 %	100 %

HENKILÖSTÖ TYÖALOITTAIN

Tässä osiossa tarkastelussa ovat poikkeuksellisesti vain työssä olevat työntekijät (eivät virkavapaalla olevat tai tarvittaessa tulevat työntekijät). Tarkoituksena on välttää kaksinkertaista kirjanpitoa sijaisen osalta, jotta aito resurssien kohdentaminen eri työmuotoihin tulisi esiin. Luvuissa eivät ole mukana myöskään hautausmaan kausityöntekijät. Todellinen työssä olevien lukumäärä on 152 henkilöä. Valtaosa henkilöstöstä, yhteensä 98 henkilöä (64 %), työskentelee seurakuntatyössä. Lukuun on laskettu kaikki seurakuntien hengellisen työn tekijät sekä yhteisten työmuotojen toiminnallinen henkilöstö. Hallinnollisessa työssä on 19 henkilöä (13 %). Lukuun on laskettu hallintotoimiston ja viestintä työntekijät sekä seurakuntien seurakuntasihteerit. Kiinteistö-, leirikeskus- ja kirkonpalvelutyössä toimii yhteensä 23 henkilöä (15 %) ja hautaustoimessa 12 henkilöä (8 %).

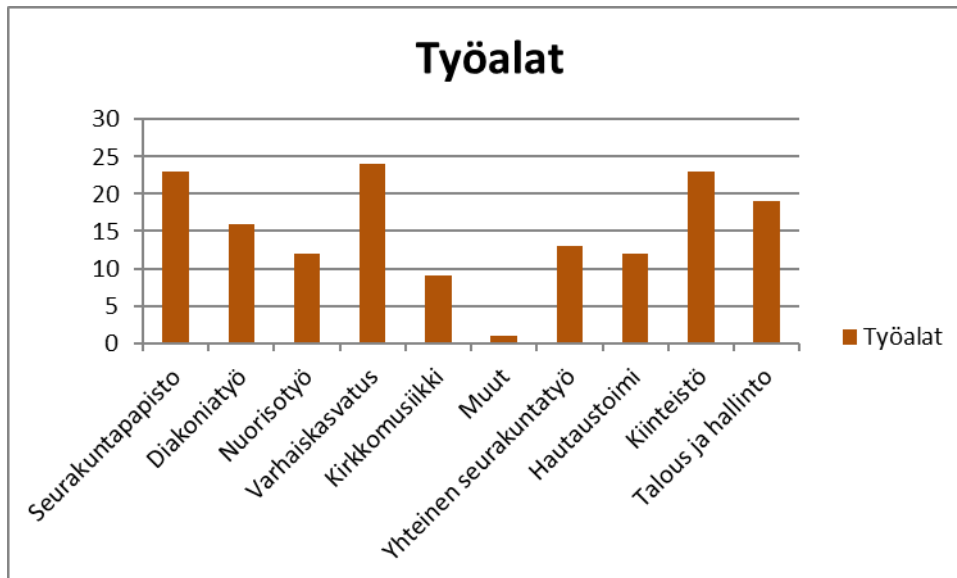
Taulukko Henkilöstö työaloittain

Tehtäväryhmät	Miehet	Naiset	Yhteensä	Miehet %	Naiset %
Seurakuntapapisto	9	14	23	39 %	61 %
Diakoniatyö	2	14	16	12,5 %	87,5 %
Nuorisotyö	2	10	12	17 %	83 %
Varhaiskasvatus	1	23	24	4 %	96 %
Kirkkomusiikki	3	6	9	33 %	67 %
Kansainvälinen työ	0	1	1	0 %	100 %
Seurakuntasihteerit	0	6	6	0 %	100 %
Yhteinen sielunhoito	0	4	4	0 %	100 %
Perheneuvonta	0	5	5	0 %	100 %
Yhteinen kasvatus	2	1	3	67 %	33 %
Viestintä	0	5	5	0 %	100 %
Vapaaehtoistyö	0	1	1	0 %	100 %

Hautaustoimi	7	5	12	58 %	42 %
Kiinteistö	10	13	23	43 %	57 %
Talous ja hallinto	2	6	8	25 %	75 %
Yhteensä	38	114	152	25 %	75 %

Seuraavassa graafisessa esityksessä on yhteisen seurakuntatyön työalat koottu yhteen ja seurakuntasihteerit ja viestinnän työntekijät lisätty osaksi hallinnon henkilöstöä. Ryhmä *Muut* sisältää seurakuntien työalansa ainoat työntekijät.

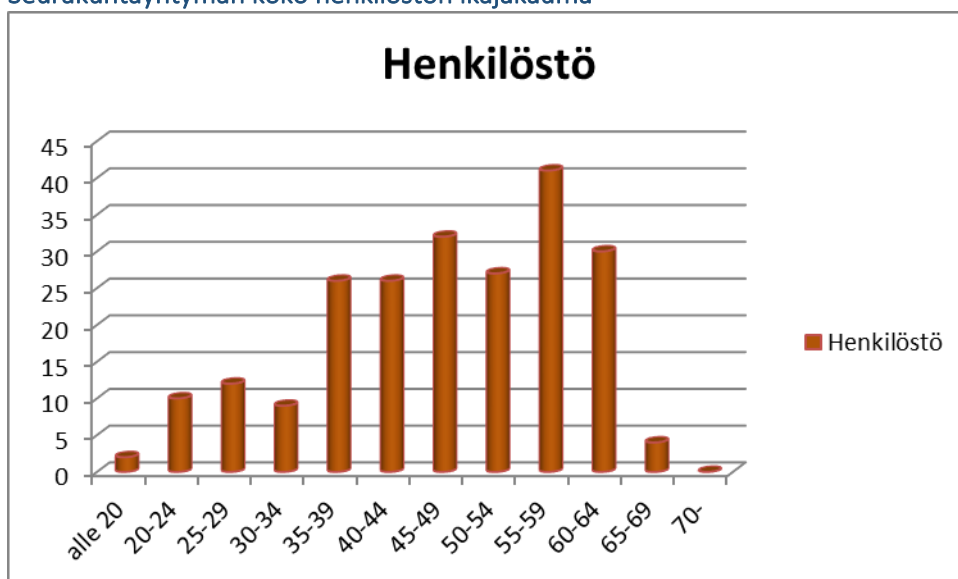
Henkilöstö työaloittain



HENKILÖSTÖN IKÄJAKAUMA

Vuonna 2021 seurakuntayhtymän koko henkilöstön keski-ikä oli 47,4 vuotta, vuonna 2020 se oli 48 vuotta ja vuonna 2019 puolestaan 47,2 vuotta. Nykyisen eläkejärjestelmän joustavan eläkeiän myötä eläkkeelle jäävien määrää ei voida arvioida vuosikohtaisesti. Lähivuosina eläkkeelle siirtyvien määrä pysyy kuitenkin edelleen merkittävänä, sillä tällä hetkellä (31.8.2022) koko henkilökunnasta yli 60-vuotiaita on 34 henkilöä (16 %) ja yli 50-vuotiaita peräti 102 henkilöä (47 %).

Seurakuntayhtymän koko henkilöstön ikäjakauma



Palkkakustannukset sivukuluineen on merkitty asianomaisen tehtäväalueen talousarvioon. Kirkon eläkemaksu on 22 % maksetuista palkoista ja sosiaaliturvamaksu sekä muut työnantajan lakisääteiset vakuutusmaksut yhteensä noin 5 % maksetuista palkoista. Lisäksi maksetaan kirkon eläkerahaston kartuttamista varten ylimääräistä eläkerahastomaksua, joka vuonna 2022 on 5 % viimeksi toimitetun verotuksen kirkollisverosta.

Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimus on voimassa 29.2.2024 saakka. Vuoden 2022 talousarviossa on varauduttu 2 % suuruisen henkilöstökustannusten nousuun. Suorituslisä on korvannut vuoden 2020 alusta aiemmin käytössä olleen harkinnanvaraisen palkanosan. Suorituslisään on talousarviossa varattu 1,1 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä.

	TA 2021	TA 2022	TA 2023
Palkat ja palkkiot	6 185 745	6 264 190	6 318 460
Eläkemaksut	1 350 781	1 367 736	1 375 706
Muut henkilöstösivukulut	367 886	372 711	312 621
Henkilöstökulut yhteensä	7 904 392	8 004 637	8 006 787
Henkilöstökulut käyttötalouden menoista	66,1 %	62,9 %	65,2 %

Koulutus

Henkilöstökoulutus on sisällytetty kunkin seurakunnan ja seurakuntayhtymän tehtäväalueen omiin määrärahoihin. Koulutussuunnitelmissa pyritään huomioimaan kunkin yksikön asettamista tavoitteista ja painopistealueista nouseva koulutustarve. Koulutusmäärärahat ovat yhteensä 76 830 euroa.

TYÖTERVEYSHUOLTO JA HENKILÖSTÖN HYVINVOINTI

Työterveyshuollon ytimenä ovat ennalta ehkäisevät, työterveyttä ja työkykyä tukevat toiminnot, kuten työpaikkaselvitykset ja ohjaus työkykyyn liittyvissä asioissa. Lisäksi henkilöstölle tarjotaan sairaanhoitopalveluita työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa määritellyn laajuuden mukaisesti. Työterveyshuollon palvelut on hankittu Terveystalolta vuodesta 2016 alkaen. Kirkkohallituksen ja Kelan järjestämiin kuntoutuskursseihin osallistumista tuetaan maksamalla kuukauden palkka kuntoutusajalta. Kuntoutuksen tulee olla kirkkohallituksen hyväksymää. Työterveyshuolto arvioi kuntoutustarpeen.

Tyhy-toiminta keskittyy omaehtoiseen työhyvinvointia edistävään toimintaan, jota työnantaja tukee. Henkilöstön liikunta- ja kulttuuriharrastuksia tuetaan ePassi-palvelun kautta. Etua on käytettävissä vuodessa enintään 300 euroa, josta työntekijän omavastuu on 50 %.

Yhteistyötoimikunta on kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen määrittelemä työntekijöiden ja työnantajan välinen yhteistyöelin, joka kokoontuu vähintään neljästi vuosittain. Toimikunnassa käsiteltäviä keskeisiä asioita ovat työturvallisuus, -terveys ja -hyvinvointi sekä niitä tukevien toimenpiteiden toteutumisen ja vaikutusten seuranta. Toimikunta laatii vuosittain työsuojelun toimintaohjelman. Yhteistyötoimikunta edistää työsuojelullisin toimenpitein turvallisia ja terveellisiä työoloja sekä tukee työntekijöiden työkyvyn ylläpitämistä seurakuntayhtymän eri toimipisteissä.

KÄYTTÖTALOUSOSA

5 YLEISHALLINTO

Hallintoelimet

Yhteinen kirkkovaltuusto, yhteinen kirkkoneuvosto ja seurakuntaneuvostot hoitavat hallintoa ja käyttävät päätösvaltaa kirkkolaissa ja säännöksissä säädetyllä tavalla.

Yhteiseen kirkkovaltuustoon kuuluu 51 jäsentä. Kokouksia on vuosittain kaksi tai kolme. Yhteiseen kirkkoneuvostoon kuuluu yhdeksän jäsentä sekä varapuheenjohtaja ja tuomiokapitulin määräämä puheenjohtaja. Kirkkoneuvoston kokouksia on noin kymmenen kertaa vuodessa.

Kokouspalkkioita maksetaan yhteisen kirkkovaltuuston, yhteisen kirkkoneuvoston, seurakuntaneuvostojen ja yhteisen kirkkovaltuuston nimittämien toimikuntien kokouksista. Kokouspalkkiota esitetään luottamushenkilöjäsenille maksettavaksi kokouksista 40 €. Kokouksen pituus ei vaikuta kokouspalkkion suuruuteen. Yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtajan ja yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan vuosipalkkioksi esitetään 800 € ja yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtajan vuosipalkkioksi 450 €. Tuomiokapitulin määräämän yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan kirkon virkaehtosopimuksen mukainen palkkio huomioidaan yhteisen kirkkoneuvoston kuluissa.

Seurakuntaneuvostojen kokouspalkkiot sekä kirkkoherrojen hallinnollisen työn palkkaosuus (10 %) on merkitty kyseisten hallintoelinten kohdalle.

Tilintarkastus

Valitut tilintarkastajat suorittavat seurakuntien ja seurakuntayhtymän hallinnon ja talouden tarkastuksen. Valtuustokaudella 2019–2022 tilintarkastajana toimii KPMG Oy Ab.

TALOUS- JA HALLINTOPALVELUT

Erityispiirteet ja -haasteet

- Seurakuntayhtymärakenne ja päätöksenteon paikallisuus luovat haasteita koko organisaatiota koskevalle suunnittelulle ja kehittämiselle

Henkilöstösuunnitelma vuosille 2023–2025

- Henkilöstöressurssien pitäminen vastuualueen laajuuden ja tehtävien vaativuuden edellyttämälle tasolla.

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- Yhtymän henkilöstöhallinnon prosessien kehittäminen
- Sähköisen asianhallintajärjestelmän käyttöönotto ja sähköiseen arkistointiin siirtyminen

Tavoitteet vuodelle 2023

- Tarvittavien kiinteistö- ja korjausinvestointien toteuttaminen kohonneiden kustannusten ympäristössä
- Joensuun hautausmaan toimisto- ja huoltorakennuksen ja Kiihtelysvaaran kirkon investointien aloittaminen
- Kiinteistöhallinnon raportointijärjestelmän uudistaminen
- Budjetointijärjestelmän modernisointi
- Riittävien omien resurssien ja osaamisen varmistaminen

- Sähköisen asianhallintajärjestelmän käyttöönotto
- Yhtymän sisäisen tarkastuksen ja sisäisen valvonnan ohjeistuksen päivittäminen

TIETOHALLINTO

Vuoden 2010 helmikuussa aloitti toimintansa Itä-Suomen IT-aluekeskus (IITA), jonka isäntäseurakunta on Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymä. IT-aluekeskuksen pääasiallinen toimialue on Kuopion hiippakunta. IT-aluekeskus hoitaa muun muassa jäsen seurakuntiansa IT-laitteiden ja –järjestelmien käyttäjätukeen, tietoturvaan, tietoliikenneyhteyksiin ja laitehankintoihin liittyvät asiat. Kahden kokonaisajan tietohallinnon työntekijän sijaintipaikkana on Joensuu. IT-aluekeskuksen kustannukset jaetaan seurakuntatalouksien jäsenmäärien perusteella. Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymän osuus vuoden 2023 kuluista on noin 90 000 euroa.

VIESTINTÄ

Toiminta-ajatus

Viestintä tekee kirkon sanomaa ja seurakuntien toimintaa tutuksi. Viestinnällä pyritään tavoittamaan joensuulaiset laajasti, ja viestintä tukee omalta osaltaan Joensuun seurakuntien myönteistä julkisuuskuvausta. Lisäksi viestintä edistää avoimuuden toteutumista seurakuntayhtymän päätöksenteossa. Ulkoisen viestinnän lisäksi huomiota kiinnitetään sisäiseen viestintään. Avoimella sisäisellä viestinnällä vahvistetaan koko työyhteisöä.

Viestinnän erityispiirteet ja haasteet

- **Eri elämäntilanteissa olevien ihmisten tavoittaminen:** Seurakuntayhtymän viestinnän haasteena on tavoittaa kaikki alueen asukkaat. Erilaisissa elämäntilanteissa olevat ihmiset tulisi tavoittaa heille luontevalla tavalla. Tavoitteen toteutus vaatii erilaisten viestintäkanavien monipuolista hyödyntämistä.
- **Viestinnän vaikuttavuus:** Seurakuntayhtymällä on hyvät kanavat (Kirkkotie, verkkosivut, sosiaalinen media) tavoittaa tiiviisti seurakuntien toiminnassa mukana olevat ihmiset. Haasteena on saada viesti myös ns. irrallisille. Viestin leviämistä pyritään edistämään erityisesti Kirkkotie-lehden, aktiivisen mediayhteistyön sekä sosiaalisen median kohdennetun viestinnän avulla. Viestin leviämistä ja vaikuttavuutta on myös mitattava.

Henkilöstösuunnitelma vuosille 2023–2025

- Nykyiset viestintäpäällikön ja tiedottajan virat sekä verkkotiedottajan toimi säilytetään
- Viestintäyksikön tukena resurssien riittävydessä hyödynnetään ulkopuolisia palveluntarjoajia ja mahdollisuuksien mukaan harjoittelijoita
- Henkilöstöä koulutetaan uusien kanavien sisällön tuottamiseen, koulutuksen avulla pienennetään myös yksikön osaamisen riskejä

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- Viestintäohjelman laatiminen
- Sosiaalisen median kokonaisuuden kehittäminen
- Viestinnän vaikuttavuus ja mittaaminen
- Viestintäyksikön sisäisen työnjaon kehittäminen
- Seurakuntayhtymän eri seurakuntien ja yksiköiden välisen viestintäyhteistyön kehittäminen
- Yhteistyön lisääminen muiden seurakuntayhtymien kanssa
- Kirkon yhteiskuntapäivät 2023 Joensuussa

Tavoitteet vuodelle 2023

- Uusien luottamushenkilöiden perehdyttäminen seurakuntayhtymän viestintään
- Viestintäohjelman laatiminen
- Sosiaalisen median kokonaisuuden kehittäminen
- Viestintäyksikön sisäisen työnjaon kehittäminen
- Kirkon yhteiskuntapäivien 2023 onnistumisen varmistaminen viestinnän keinoin

KESKUSREKISTERIPALVELUT

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä liittyi Kuopion aluekeskusrekisteriin 1.1.2022. Kuopion aluekeskusrekisteri hoitaa Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien lakisääteiset kirkolliset ja väestökirjanpitoon liittyvät viranomaistehtävät sekä huolehtii seurakuntien jäsentiedon ylläpidosta. Aluekeskusrekisterin kustannukset jaetaan aluekeskusrekisteriin liittyneiden seurakuntalouksien jäsenmäärien perusteella. Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymän osuus vuoden 2023 kuluista on noin 111 000 euroa (v.2022 138 000 euroa).

YMPÄRISTÖTYÖRYHMÄ

Joensuun seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto on nimennyt ympäristötyöryhmän vuosille 2021–2022. Kirkkohallitus on myöntänyt seurakuntayhtymälle ympäristödiplomin vuosiksi 2021–2025 todistuksena siitä, että yhtymässä ja siihen kuuluvissa seurakunnissa on sitouduttu kehittämään toimintoja jatkuvasti ympäristön kannalta paremmaksi. Ympäristötyöryhmän jäsenillä on rooli viestinviejinä paikallisseurakuntien ja yhtymän johdon välillä sekä ympäristötyöhön innostajina. Yhtymän kuudessa seurakunnassa toteutetaan ympäristötyötä paikalliset olosuhteet huomioon ottaen.

TULEVAISUUSTYÖRYHMÄ

Yhteisen kirkkoneuvoston 18.5.2021 asettama tulevaisuustyöryhmä jatkaa toimintaansa 31.12.2022 saakka. Ryhmän tehtävänä on avustaa seurakuntayhtymän ja seurakuntien johtoa ja työyhteisöjä mm. strategian valmistelussa, seurakuntalaisten osallisuuden edistämässä sekä hengellisen ydintehdävän esillä pitämisessä. Vuoden 2022 aikana järjestettiin seminaari seurakuntayhtymän ja seurakuntien rakenteesta ja yhteistyöstä.

SOITINTYÖRYHMÄ

Joensuun seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto perusti kokouksessaan 26.4.2022 soitintyöryhmän, jonka puheenjohtajaksi nimettiin kanttori Hanna Autio ja jäseniksi kanttorit Mikko Juntunen, Janne Piipponen ja Elina Vitri, joka toimii myös työryhmän sihteerinä. Yhteisen kirkkoneuvoston edustajaksi nimettiin musiikin lehtori Helena Hulmi. Työryhmän tehtävänä on toimia urkujen ja muiden soitinten hankinnoissa asiantuntijaelimenä koko seurakuntayhtymän alueella, ylläpitää luetteloa seurakuntayhtymän uruista ja muista soittimista ja huolehtia niiden huoltamisesta, antaa soittimia koskevia lausuntoja päätöksentekoa varten sekä tehdä ehdotuksia soitinten tarpeellisuudesta, niistä luopumisesta tai niiden korvaamisesta.

1 PL Yleishallinto	TP 2021	TA 2022	TA 2023	Muutos €	Muutos %
Toimintatuotot	-606 580,01	-82 921,00	-81 500,00	1 421,00	-1,71
Korvaukset	-4 932,97	0,00		0,00	
Myyntituotot	-1 759,00	0,00		0,00	
Maksutuotot	-43 498,52	-1 921,00	-500,00	1 421,00	-73,97
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvat	-498 738,62			0,00	
Tuet ja avustukset	-54 841,16	-55 000,00	-55 000,00	0,00	0,00
Muut toimintatuotot	-2 809,74	-26 000,00	-26 000,00	0,00	0,00
Toimintakulut	1 722 372,40	1 314 921,00	1 019 500,00	-295 421,00	-22,47
Henkilöstökulut	567 427,31	474 776,00	408 216,00	-66 560,00	-14,02
Palvelujen ostot	583 811,79	640 775,00	534 784,00	-105 991,00	-16,54
Palvelun ostot - sisäiset	8 039,65	12 200,00	7 500,00	-4 700,00	-38,52
Vuokrakulut	63 008,63	52 400,00	55 400,00	3 000,00	5,73
Aineet ja tarvikkeet	29 009,44	103 000,00	13 450,00	-89 550,00	-86,94

Annetut avustukset	2 200,00	150,00	0,00	-150,00	-100,00
Muut toimintakulut	468 875,58	1 232 000,00	150,00	-1 231 850,00	-99,99
TOIMINTAKATE	1 115 792,39	1 232 000,00	938 000,00	-294 000,00	-23,86

6 SEURAKUNNALLINEN TOIMINTA

Seurakunnallisen työn määrärahat eri seurakunnille on jaettu käyttäen jakoperusteena seurakuntien vuosien 2018–2020 jäsenmäärien keskiarvoa. Lisäksi kaikille seurakunnille on osoitettu 100 000 euron kiinteä perusosa.

Seurakuntien jäsenmäärät 1.1.2022 (1.1.2021) ja prosentuaaliset osuudet

	Jäsenmäärä		Osuus %	
Joensuu	15 250	(15 253)	30,09	(29,83)
Pielisensuu	13 720	(13 663)	27,08	(26,72)
Rantakylä	9 833	(10 005)	19,40	(19,56)
Vaara-Karjala	2 612	(2 708)	5,15	(5,30)
Eno	3 922	(4 066)	7,74	(7,95)
Pyhäselkä	5 338	(5 440)	10,53	(10,64)
Yhteensä	50 674	(51 135)	100,00	100,00

Nettokehyykset seurakunnittain

	2023 €	2022 €
Joensuu	1 610 569	1 656 437
Pielisensuu	1 435 935	1 573 888
Rantakylä	1 121 580	1 178 335
Vaara-Karjala	424 607	385 526
Eno	498 000	537 822
Pyhäselkä	650 174	680 601
Yhteensä	5 740 865	6 012 609

Lähetystyön avustusmäärärahat sisältyvät kunkin seurakunnan kuluihin ja niiden jakamisesta päättävät seurakuntaneuvostot. Lähetystyön avustuksiin on varattu 147 223 euroa (154 370 euroa) ja kansainväliseen diakoniaan 30 180 euroa (30 650 euroa), yhteensä 177 403 euroa (185 020 euroa). Summa on 1,5 % (1,7 %) talousarvion kirkollisverotuotosta ja 3,50 euroa (3,62 euroa) läsnä olevaa jäsentä kohti.

2-3 PL Seurakunnallinen toiminta	TP 2021	TA 2022	TA 2023	Muutos €	Muutos %
Toimintatuotot	-1 119 352,54	-718 483,00	-676 596,09	41 886,91	-5,83
Korvaukset	-424 262,71	-385 497,00	-381 219,00	4 278,00	-1,11
Myyntituotot	-33 580,15	-32 250,00	-32 700,00	-450,00	1,40
Maksutuotot	-186 956,82	-193 930,00	-161 335,00	32 595,00	-16,81

Vuokratuotot	-119 212,79			0,00	
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-134 219,64	-32 320,00	-47 326,00	-15 006,00	46,43
Tuet ja avustukset	-104 004,99	-13 450,00	-6 450,00	7 000,00	-52,04
Muut toimintatuotot	-86 290,52	-34 900,00	-29 950,00	4 950,00	-14,18
Sisäiset tuotot	-30 824,92	-26 136,00	-17 616,09	8 519,91	-32,60
Toimintakulut	7 094 388,44	7 719 942,00	7 428 015,09	-291 926,91	-3,78
Henkilöstökulut	5 411 953,49	5 745 409,20	5 795 610,20	50 201,00	0,87
Palvelujen ostot	548 738,64	756 855,00	678 591,91	-78 263,09	-10,34
Palvelun ostot - sisäiset	181 408,42	244 246,00	238 211,39	-6 034,61	-2,47
Vuokratulot	134 523,67	71 044,00	65 500,00	-5 544,00	-7,80
Aineet ja tarvikkeet	265 225,61	525 147,80	283 699,04	-241 448,76	-45,98
Annetut avustukset	413 941,74	353 920,00	348 423,00	-5 497,00	-1,55
Muut toimintakulut	138 596,87	23 320,00	17 979,55	-5 340,45	-22,90
TOIMINTAKATE	5 975 035,90	7 001 459,00	6 751 419,00	-250 040,00	-3,57

6.1 JOENSUUN SEURAKUNTA

Seurakunnan haasteet ja mahdollisuudet

- Joensuun seurakunta toimii maakunnan ja kaupungin keskustassa, jossa vastaamme seurakunnan kokoa suuremmista asioista.
- Muuttoliike on erityisen voimakasta kaupungin keskustassa ja alueilla, joille opiskelija-asunnot sijoittuvat. Seurakunnassa on poikkeuksellisen paljon nuoria aikuisia jäseniä, joiden kohtaamisessa tarvitaan yhteistyötä naapuriseurakuntien ja oppilaitostyön kanssa.
- Pitkäjänteinen ja molemminpuoliseen luottamukseen perustuva yhteistyökumppanuus muun muassa koulujen, Siun sotien, kansalaisjärjestöjen, viranomaisten ja yritysten kanssa on seurakunnalle vaalimisen arvoinen asia myös tulevaisuudessa.

KAIKKI TYÖALAT

Painopisteet ja kehittämissuunnat vuosille 2023–2025

- Jatkamme strategian jalkauttamista niin, että se läpäisee kaiken toiminnan.
- Painotamme kaikessa toiminnassa kriinkestävyyden vahvistamista, ihmisten hyvinvoinnin tukemista ja työssäjaksamista.
- Avaamme ovia uusille mahdollisuuksille ja ihmisille yhteistyön ja kokeilujen kautta.
- Otamme ympäristöasiat huomioon kaikilla työaloilla.

Tavoitteet vuodelle 2023

- Kiinnitämme erityistä huomiota työssäjaksamiseen.
- Avaamme jonkin uuden oven: uudelle yhteistyölle, kokeilulle tai uusille ihmisille.
- Otamme eri tavoin huomioon Joensuun kirkon 120 –vuotisjuhlavuoden, ja kaikki työalat järjestävät ainakin yhden toiminnon tai tapahtuman Joensuun kirkossa.
- Otamme ympäristöasiat huomioon kaikilla työaloilla ja jokaisella työalalla on ainakin yksi ympäristötavoite

Jumalanpalveluselämä

Painopisteet ja kehittämissuunnat vuosille 2023–2025

- Kehitämme kaikkia messuja niin, että seurakuntalaisten osallisuus ja yhteisöllisyys entisestään vahvistuu.
- Elvytämme jälleen messupalvelijoiden ja kirkkokahvien perinteen ja koulutamme tarvittaessa uusia avustajia.

Tavoitteet vuodelle 2023

- Kehitämme Noljakan messua profiililtaan erilaiseksi. Yhdistämme siihen erityismessuja, kuten kansainväliset messut.
- Kokeilemme ainakin yhtä uutta tapaa kerätä palautetta jumalanpalveluksista.
- Juhlistamme Joensuun kirkon 120-vuotisjuhlavuotta erilaisten tapahtumien ja monipuolisten konserttien muodossa.
- Vahvistamme luonnon ja ympäristöasioiden merkitystä jumalanpalveluselämässä erilaisten teemamessujen ja luontokirkkojen kautta.

AIKUISTYÖ KANTAKAUPUNKI

Painopisteet ja kehittämissuunnat vuosille 2023–2025

- Kehitämme Noljakan messua profiililtaan erilaiseksi. Yhdistämme siihen erityismessuja, kuten kansainväliset messut.
- Kokeilemme ainakin yhtä uutta tapaa kerätä palautetta jumalanpalveluksista.
- Juhlistamme Joensuun kirkon 120-vuotisjuhlavuotta erilaisten tapahtumien ja monipuolisten konserttien muodossa.
- Vahvistamme luonnon ja ympäristöasioiden merkitystä jumalanpalveluselämässä erilaisten teemamessujen ja luontokirkkojen kautta.

Tavoitteet vuodelle 2023

- Elvytämme messupalvelijatoimintaa järjestämällä messupalvelijakoulutuksen mahdollisuuksien mukaan yhteistyössä muiden seurakuntien kanssa.
- Vahvistamme toimintaryhmän ja työntekijöiden välistä yhteistyötä järjestämällä yhteisen työn kehittämistapahtuman.
- Toteutamme paastonajan retriitin Joensuun kirkossa yhdessä toimintaryhmän ja Rukouksen talon kanssa, joka huipentuu kiirastorstain yöhön

AIKUISTYÖ NOLJAKKA

Painopisteet ja kehittämissuunnat vuosille 2023–2025

- Vahvistamme Noljakan kirkkoa edelleen vieraanvaraisuuden kirkkona, jossa seurakuntalaiset voivat kokea uskoa, toivoa ja rakkautta.
- Kutsumme seurakuntalaisia osallisuuteen messuelämään sekä koko Noljakan kirkon toimintaan.

Tavoitteet vuodelle 2023

- Järjestämme syksyllä 2023 yhteistyössä yhtymän aikuistyön kanssa aikuisten viikonloppuleirin Vaiviossa.
- Järjestämme Lohtuhuivien siunaamisen ja niihin liittyvän tapahtuman Noljakan kirkossa messun yhteydessä.
- Kutsumme ja koulutamme tarpeen mukaan lisää vapaaehtoisia erilaisiin palvelutehtäviin kuten kirkkokahveille, messupalvelijoiksi ja Messy Church-iltoihin.
- Etsimme tapoja kohdata ihmisiä messuissa ja muissa toiminnoissa niin, että kenenkään ei tarvitsisi kokea olevansa kirkossa yksin.

MUSIIKKI

Painopisteet ja kehittämissuunnat vuosille 2023–2025

- Vahvistamme ja kehitämme tällä hetkellä olemassa olevia seurakuntamme musiikkiryhmiä: Kirkon kuoroa, Seurakunnan orkesteria ja Gospelkuoro Ilanaa.
- Kutsumme musiikkivapaaehtoisia ja seudun musiikkialan toimijoita yhteistyöhön.
- Aktivoimme kaikenikäisiä mahdollisuuksien mukaan seurakunnan musiikkitoimintaan.
- Pidämme messu- ja jumalanpalvelusmusiikin korkeatasoisena ja rikkaana seurakunnan omien musiikkiryhmien avulla sekä tekemällä yhteistyötä seudun muiden musiikkiryhmien ja musiikkialan toimijoiden kanssa.
- Mahdollistamme ja järjestämme laadukasta konserttitarjontaa.

Tavoitteet vuodelle 2023

- Kutsumme ihmisiä osallistumaan aktiivisesti seurakuntamme musiikki- ja jumalanpalveluselämään. Kirkon toiminta on auki kaikille.
- Järjestämme tammi-toukokuussa ”Kirkkomusiikoiden keskiviikkokonsertti” -konsertit Joensuun kirkossa joka keskiviikko klo 12–12.30 osana Joensuun kirkon 120-vuotisjuhlavuotta.
- Pyrimme seurakuntayhtymän soitintyöryhmän kanssa aikaistamaan Joensuun kirkon urkuprojektia siten, että alkuperäisten urkujen restaurointi voisi alkaa vuonna 2023.
- Kehitämme kesän iltamusiikkisarjaa.

VARHAISKASVATUS

Painopisteet ja kehittämissuunnat vuosille 2023–2025

- Tarjoamme laadukasta kirkon varhaiskasvatusta ja tämän avulla tuemme koteja kristillisessä kasvatuksessa.
- Korostamme lapsen osallisuutta varhaiskasvatuksessa.
- Teemme vanhempien kanssa yhteistyötä lapsen ja perheen hyväksi.
- Otamme toiminnassa keskeisesti huomioon syrjäytymisen ehkäisyn.
- Kehitämme lapsilähtöistä toimintaa kaikissa seurakunnan varhaiskasvatuksen muodoissa.
- Perhemuskareita ja iltaperhekerhoja lisätään.
- Lapsiparkkitoimintaa lisätään.

Tavoitteet vuodelle 2023

- Varhaiskasvatuksen painopisteenä on osallisuus. Otamme kaikessa seurakuntatyön suunnittelussa ja toteutuksessa huomioon lapsen seurakunnan jäsenenä ja sen elämään osallistujana.
- Lapset puheeksi menetelmän hyödyntäminen koko varhaiskasvatuksessa.
- Globaalikasvatuksen vahvistaminen varhaiskasvatuksessa.
- Uutena toimintana käynnistämme diakoniatyön kanssa Pikku Helppi toimintaa, matalankynnyksen apua lapsiperheille.
- Joensuun kirkon 120 v juhlavuonna järjestämme 29.9.2023 Perheentalon kanssa Vauvapäivän tapahtuman Joensuun kirkossa.
- Lastenohjaajien työssäjaksamiseen kiinnitetään enemmän huomiota.

VARHAISNUORISOTYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnat vuosille 2023–2025

- Vahvistamme kouluikäisten tietoutta lapsen oikeuksista ja luomme lapsille mahdollisuuden saada äänensä kuuluviin seurakunnassa. Kutsumme lapsia ottamaan vastuuta seurakunnasta ja sen toiminnasta.
- Torjumme kouluikäisten yksinäisyyttä ja eriarvoistumista monin eri tavoin.
- Kehitämme kasvunpolku-mallia seurakuntamme kasvatustyön kentällä.

Tavoitteet vuodelle 2023

- Varhaisnuorisotyölle luodaan oma visuaalinen ilme.
- Tammikuussa 2023 Joensuun kirkko 120 juhlavuoden ohjelmistoon kuului: Kurkkaa kirkkoon- iltapäiviä neljä kertaa, keskiviikkoisin klo 15–18. Kutsumme erityisesti koululaisia ja perheitä, kaikki saavat tulla. Omatoiminen kirkkoseikkailu ja kaakaota.
- Retki junnuikäisille kesäkaudella. Kutsumme erityisesti 7-luokan aloittavia.

RIPPIKOULUTYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnat vuosille 2023–2025

- Vahvistamme rippikoulu- ja isostoiminnassa nuorten osallisuutta ja perhelähtöisyyttä
- Huomioimme ryhmissä luontosuhteen rakentumista ja yhteenkuulumisen kokemusta.

- Luomme rakenteita, joissa on mahdollista toimia vapaaehtoisena eri-ikäisenä.

Tavoitteet vuodelle 2023

Kokeilemme rippikoulun osalta uutta arki-illan pajapäivää kaikille ryhmille

- Järjestämme isosten kanssa juhluvuoden tapahtumana kirkkodiskon
- Teemme yhdessä riparilaisten ja isosten kanssa vuoden aikana vähintään viisi juttua luonnossa mm. retki, hartaus, messu, luontopolku

NUORISOTYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnat vuosille 2023–2025

- Vahvistamme nuorten yhteisöllisyyttä ja vaikuttamista
- Huomioimme toiminnassa digitaalisuuden, luontosuhteen vahvistamisen, ekumeenisuuden

Tavoitteet vuodelle 2023

- Vakiinnutamme nuorten vaikuttajaryhmän sääntöineen ja toimintaohjeineen
- järjestämme yhteistyössä Joensuun Tulliportin Normaalikoulun lukion kanssa retken Taizén kristilliseen yhteisöön
- järjestämme kaksi hyvinvointi-iltaa yhdessä nuorten kanssa

DIAKONIAITYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnat vuosille 2023–2025

- Mahdollistamme ihmisten osallisuutta ja kohtaamista eri yhteyksissä.
- Viemme laadukasta kohtaamista myös sinne missä se ei muuten toteudu.
- Puolustamme ja kunnioitamme ihmisarvoa.

Tavoitteet vuodelle 2023

DIAKONIAITYÖ

- Järjestämme vähintään kaksi uudenlaista ryhmää.
- Kokeilemme Noljakan kirkolla yhteistyössä eri tahojen kanssa ”kaiken kansan” ruokailua, jossa hyödynnetään hävikkiruokia.
- Keskitämme laskiaistapahtuman Joensuun kirkkoon ja kirkon mäelle 120 v. juhlan merkeissä.
- Rakennamme Toimentuvan kanssa lohtuviikikäytäntöä osaksi seurakunnan toimintaa.

YHTEISKUNTATYÖ

- Teemme kirkon yhteiskunnallista työtä näkyvämmäksi seurakuntamme alueella työpaikoilla ja yhteisöissä, vaikuttamme verkostoyhteistyöllä yhteiskunnan rakenteissa koronan jälkeisellä elvyttävällä työotteella.
- Olemme järjestämässä Kirkon yhteiskuntapäiviä syyskuussa 2023 yhdessä yhtymän yhteiskuntatyön tiimin kanssa.
- Elvytämme alueemme työpaikkojen jouluhartausperinteen koronan jäljiltä.

KANSAINVÄLINEN TYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnat vuosille 2023–2025

- Vahvistamme maahanmuuttajien, kansainvälisten opiskelijoiden ja muiden seurakunnan vapaaehtoisten osallistumista seurakunnan toimintaan antamalla heille vastuuta erilaisissa palvelutehtävissä.
- Vahvistamme seurakuntamme missionaarista luonnetta.

Tavoitteet vuodelle 2023

- Jatkamme aktiivista sisäistä tiedottamista nimikkolähetyskohteista ja nimikkolähetysteistä.
- Vahvistamme vapaaehtoisten osallisuutta kansainvälisissä messuissa jo suunnitteluvaiheessa

- Järjestämme kansainvälisen diakonian tai lähetyksen tilaisuuden kansainvälisen messun yhteydessä kerran toimintakaudessa
- Järjestämme retken Lähetysjuhlille Pieksämäelle.

Joensuun srk	TP 2021	TA 2022	TA 2023	Muutos €	Muutos %
Toimintatuotot	-194 578,04	-127 850,00	-125 100,00	2 750,00	-2,15
Korvaukset	-56 597,60	-50 000,00	-50 000,00	0,00	0,00
Myyntituotot	-190,00	-300,00	-200,00	100,00	-33,33
Maksutuotot	-67 914,40	-47 800,00	-44 950,00	2 850,00	-5,96
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvat	-12 691,40	-17 750,00	-17 950,00	-200,00	1,13
Tuet ja avustukset	-46 464,59	-2 000,00	-2 000,00	0,00	0,00
Muut toimintatuotot	-10 720,05	-10 000,00	-10 000,00	0,00	0,00
Toimintakulut	1 708 651,57	1 784 287,00	1 735 669,00	-48 618,00	-2,72
Henkilöstökulut	1 361 547,88	1 426 210,00	1 421 846,00	-4 364,00	-0,31
Palvelujen ostot	80 136,63	82 954,00	77 020,00	-5 934,00	-7,15
Palvelun ostot - sisäiset	59 633,71	57 920,00	53 605,00	-4 315,00	-7,45
Vuokratulot	2 325,15	1 680,00	1 680,00	0,00	0,00
Aineet ja tarvikkeet	66 388,20	88 683,00	57 028,00	-31 655,00	-35,69
Annetut avustukset	135 636,39	124 700,00	122 400,00	-2 300,00	-1,84
Muut toimintakulut	2 983,61	2 140,00	2 090,00	-50,00	-2,34
TOIMINTAKATE	1 514 073,53	1 656 437,00	1 610 569,00	-45 868,00	-2,77

6.2 PIELISENSUUN SEURAKUNTA

Seurakunnan toimintaympäristö ja siitä nousevat haasteet

Pielisensuun seurakunnan jäsenmäärän ennakoidaan nousevan uusien asuinalueiden kasvun myötä. Kristillinen yhtenäiskulttuuri on heikentynyt ja yhteiskunnan moniarvoistuminen voimistuu. Ympäristövastuun merkitys korostuu. Kriisit ja elämän epävarmuus koettelevat ihmisiä. Siksi turvallisuuden kaipuun ja kristillisen toivon merkitys korostuvat. Yhteistyö ja kumppanuudet ovat entistä tärkeämpiä.

Painopisteet ja kehittämissuunnat vuosille 2024–2025

Seurakunta on laatinut uuden strategian vuosille 2022–2026. Olemme tehneet tuleville vuosille seuraavat strategiset valinnat ohjaamaan seurakuntamme työtä:

Evankeliumi eläväksi. Pidämme aktiivisesti esillä evankeliumia ylösnousseesta Jeesuksesta Kristuksesta teoin ja sanoin kaikessa toiminnassamme.

Toimintakulttuurin rohkea uudistaminen. Olemme valmiita muutokseen. Uskallamme arvioida kriittisesti ja luopua toimimattomasta. Kokeilemme ja kehitämme uutta. Kaikki, jotka haluavat pääsevät mukaan.

Jaamme yhteistä arkea. Olemme kaikkia varten ja kunnioitamme toisiamme. Menemme sinne, missä ihmiset ovat. Autamme ja tuemme elämän haasteissa ja erilaisissa elämäntilanteissa. Juurrumme syvempään vastuuseen luomakunnasta.

Teemme yhteistyötä. Vahvistamme seurakuntalaisten ja työntekijöiden välistä osallisuutta ja yhteisöllisyyttä. Rakennamme ja ylläpidämme kumppanuuksia.

Yhteiset painopisteet ja tavoitteet vuodelle 2023

- Jalkautamme strategian siten, että se läpäisee seurakunnan kaiken työn.

- Keskitymme toiminnan, kohtaamisten ja näkyvyyden vahvistamiseen seurakunnan omilla alueilla. Huomioimme erityisesti uudet asuinalueet.
- Luomme yhteisöllisyyttä rakentamalla kirkkokahvilan ja kirkkopuiston kohtaamispaikoiksi ja kehittämällä kahvikärry- toimintaa.
- Tuemme hengellisen elämän monimuotoisuutta, jotta erilaiset ihmiset voivat kokea seurakunnan kodikseen.
- Jaamme arkea vahvistamalla diakonista työtettä ja kehittämällä yhteistyöverkostoja.
- Otamme huomioon ympäristövastuun ja ekologisuuden toiminnassamme.
- Viestimme raikkaasti, virkeästi ja sydämellisesti.

Henkilöstösuunnitelma vuosille 2023–2025

- Vahvistamme työntekijöiden osaamista ja hyvinvointia koulutuksen ja virkistymahdollisuuksien kautta.
- Jatkamme lähiesimiesjärjestelmän kehittämistä.
- Muokkaamme työnkuvien sisältöjä vastaamaan paremmin uusia haasteita.
- Palkkaamme riittävästi kesätyöntekijöitä ja tarvittaessa tilapäisiä työntekijöitä.

JUMALANPALVELUSELÄMÄ JA KIRKOLLISET TOIMITUKSET

Painopisteet vuosille 2023–2025

- Rakennamme messua erilaisten ihmisten kotina ja kohtaamispaikkana.
- Työntekijät ja seurakuntalaiset suunnittelevat ja toteuttavat yhdessä sisällöllisesti rikasta, kodikasta ja koskettavaa jumalanpalveluselämää. Juomme messun jälkeen kirkkokahvit.
- Annamme kirkkovuoden ja tärkeiden ajankohtaisten teemojen näkyä ja kuulua jumalanpalveluselämässä tuoreella tavalla.
- Hyödynnämme monipuolisesti jumalanpalveluselämää varten hankittua teknistä välineistöä ja uudistamme kirkkotekstiilejä.

Tavoitteet vuodelle 2023

- Kiinnitämme erityistä huomiota osallisuuden ja yhteyden rakentamiseen korona-ajan osallistumisrajoitusten jälkeen.
- Tuemme hengellisyyttä ja yhteisöllisyyttä järjestämällä jumalanpalveluksia myös kirkkotilan ulkopuolella mm. luonnon keskellä ja verkossa.
- Kutsumme uusia ihmisiä ja kumppaneita toteuttamaan ja viettämään messua.
- Painotamme kasteen ja kristillisen kasvatuksen merkitystä.

AIKUISTYÖ

Toiminta-ajatus:

Aikuistyön tavoitteena on strategian mukaisesti tehdä evankeliumia tutuksi Pielisensuun seurakunnan alueella elävien kaikkien aikuisten, erityisesti nuorten aikuisten ja työikäisten parissa. Pyrimme jakamaan yhteistä arkea yhteistyössä alueella olevien toimijoiden kanssa. Kutsumme aikuisia yhteistyössä muiden seurakunnan työalojen kanssa tuttuihin toimiviin ja uusiin kokeileviin tilanteisiin niin Pielisensuun kirkon tiloissa kuin muuallakin seurakunnan alueella. Kutsumme osallisuuteen ja tuemme vapaaehtoisuutta.

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- Aikuisen uskon ja spiritualiteetin tukeminen ”kirkko kotina” –ajatuksen hengessä.
- Nuorten aikuisten ja yksinelävien tavoittaminen ja sitouttaminen seurakuntaan.
- Aikuistyön vapaaehtoistyöresurssien kasvattaminen.
- Yhteistyö aikuistyön ja muiden työalojen kanssa.

Tavoitteet vuodelle 2023

- Vahvistamme seurakuntalaisuutta kutsumalla ihmisiä erilaisiin, vakiintuneisiin ja ko-keileviin tapahtumiin, sekä olemiseen Pielisensuun kirkon tiloissa, kirkkopuistossa ja eri puolilla seurakuntaa niin sisällä kuin ulkonakin.
- Kutsumme eri-ikäisiä ihmisiä kirkkoon.
- Rakennamme siltaa nuorisotyöstä nuorten aikuisten osallistumiseen esimerkiksi kutsumalla isostoiminnassa olleita vapaaehtoistehtäviin.
- Kehitämme seurakunnan alueella toimivia yhteistyöverkostoja (esim. sairaala ja asu- kasyhdistykset).

MUSIIKKITYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- Musiikkiryhmän jäsen kokee, että hänen tehtävänsä on mielekäs ja tärkeä
- Etsitään ja toteutetaan uusia toimintamalleja ihmisten tavoittamiseksi
- Pielisensuun seurakunnan yksi tunnusmerkki on laulava ja soittava seurakunta

Tavoitteet vuodelle 2023

- Musiikkiryhmät avustavat messuissa säännöllisesti
- Seurakuntalaiset avustavat laulaen tai soittaen jokaisessa messussa
- Musiikkitehtävän kautta moni löytää oman paikkansa seurakunnassa
- Jokainen rippikouluryhmä on laulava ja soittava ryhmä ja koko leirijakson ajan mukana on kanttori tai muu leirimuusikko
- Hyödynnetään Pielisensuun kirkon suurta soitinvalikoimaa spontaaneissa yhtyeissä
- Tehdään yhteistyötä paikallisten kuorojen ja musiikkiryhmien kanssa

Musiikkiryhmät ja kuorot

- Tiuku, Mosaiikki, Tikva, Gospelkuoro, Taizé-messujen musiikkiryhmä, kirkkomuskariryhmät, Musapaja

Kasvatus

- Kasvatustyötä tehdään yhdessä
- Koulujen kanssa etsitään uusia yhteistyömuotoja
- Konsertteja järjestetään harkitusti yhteistyössä eri toimijoiden kanssa
- Karsikon uudella koululla järjestetään lauluilta

Muuta

- Tehdään yhteistyötä Joensuun Gospel ry:n kanssa.

VARHAISKASVATUS

Painopisteet ja kehittämissuunnat vuosille 2023–2025

- Polku toimintamalli tulee näkyväksi kasvatustoiminnan punaisena lankana
- Toimintaan osallistuva lapsi saa eväitä omaan kokonaisvaltaiseen kasvuunsa ja hyvinvointiinsa erityisesti hengellisen elämän alueella
- Lapsi saa toteuttaa leikkiin, liikkumiseen, taiteisiin ja kulttuuriperintöön perustuvia tarpeita monipuolisen pedagogisen toiminnan parissa ja hän saa myönteisiä oppimiskokemuksia
- Toiminnassa vallitsee lasta kunnioittava toimintatapa ja mahdollisimman pysyvät vuorovaikutus -suhteet lasten ja varhaiskasvatushenkilöstön välillä
- Lapsen yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot kehittyvät, hän oppii toimimaan vertaisryhmässä sekä kunnioittamaan toista
- Lapsella ja hänen perheellään on mahdollisuus osallistua ja saada vaikuttaa itseään koskeviin asioihin
- Perheille on tarjolla toimintaa myös ilta- ja viikonloppuaikaan, he tapaavat meitä perheille suunnatuissa tapahtumissa

- Perheiden saamat viestit toimivat monikanavaisesti ja ne ovat selkeitä ja ymmärrettäviä
- Liitymme edelleen yhtymän ympäristökasvatussuunnitelman tavoitteisiin.

TAVOITTEET VUODELLE 2023

- Evankeliumi eläväksi: kirkkovuoden teemat ovat hartauselämän runkona, lapset ja perheet kuulevat raamatunkertomuksia ikätasolle sopivalla tavalla elävöitettyinä.
- Lapsilla on mahdollisuuksia hiljentymiseen arkisen toiminnan keskellä
- Teemme yhteistyötä toisten työalojen, muiden toimijoiden ja yhtymän muiden seurakuntien kanssa
- Jaamme perheiden arkea antamalla tukea elämän haasteisiin perheen tarpeisiin vastaten
- Perheet voivat vaikuttaa toiminnan sisältöön omista lähtökohdistaan käsin
- Uudistuminen: Vähenevien päiväkerhojen tilalle perustamme vanhemmuutta ja yhteisöllisyyttä tukevia palveluita, jotka toimivat myös ylisukupolisesti
- Lapset oppivat solmimaan ja ylläpitämään myönteisiä vuorovaikutussuhteita, näin ehkäisemme kiusaamista ja myöhempiä käytöshäiriöitä. Aikuiset käyttävät lämmintä vuorovai-
kutusta ja positiivista pedagogiikkaa.
- Lapset saavat tietoa ja kokemuksia elinympäristön ja luonnon suojelemisesta sekä kannus-
tusta kierrätykseen ja lajitteluun, retkeilemme lähiluonnossa

VARHAISNUORISOTYÖ

Pielisensuun seurakunnan yhteisenä tavoitteena on tulevaisuudessa vahvistaa yhteisöllisyyttä sekä keskittyä toiminnan, kohtaamisten ja näkyvyyden vahvistamiseen seurakunnan omilla alueilla, uudet kasvavat asuinalueet huomioiden. Toiminnassa huomioidaan seurakuntamme uusi strategia ja työtä tehdään yli työalarajojen. Varhaisnuorisotyössä huomioidaan kristillinen ympäristökasvatus. Toivon näkökulmat korostuvat Pielisensuun seurakunnan varhaisnuorisotyössä. Toiminnan tausta-ajatuksena on näkemys seurakunnasta inklusiivisena, elävänä ja rakkaudellisena yhteisönä.

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- Varhaisnuorisotyön kentän laaja tarkastelu ja tarpeiden kartoittaminen ikäluokkien koot huomioiden
- Etsitään uusia työmuotoja ja kohtaamisen tapoja kouluikäisten sekä perheiden lähtökohdista ja tarpeista käsin
- Perheiden hengellisen elämän tukeminen
- Koulu yhteistyön kehittäminen ja uusien toimintatapojen etsiminen

Tavoitteet vuodelle 2023

- Lisätään perheille suunnattua toimintaa siten, että he tuntevat kuuluvansa seurakuntaan aktiivisina jäseninä
- Kerhotarjonnan ja toiminnan muokkaaminen ja uudistaminen, tarjontaa seurakunnan alueella
- Riittävä määrä kerhonohjaajia toiminnan jatkumisen kannalta
- Kerhonohjaajien kouluttaminen tarpeen mukaan
- Uuden työnkuvan muokkaaminen ja sujuvoittaminen
- Koulu yhteistyön kehittäminen
- Työalat ylittävän yhteistyön kehittäminen
- Ympäristöasioiden huomioiminen toiminnassa

Konkreettisia toimenpiteitä tavoitteiden saavuttamiseksi

- Kato Mua -tapahtuma marraskuussa yhtymän seurakuntien kanssa yhteistyössä

- Varhaisnuorten leirien päätteeksi yhteiset jumalanpalvelukset ja kirkkokahvit vanhempien kanssa
- Kerhonojajien sitouttaminen kerhonojaimiseen: yhteiset kauden päättäjaiset kaksi kertaa vuodessa
- Perehdytetään uudet kerhonojajat tehtäviin
- Yhteistyö leirien suunnittelussa ja toteuttamisessa lastenohjaajien kanssa
- Tiivis yhteistyö koulujen kanssa tavoitteiden saavuttamiseksi
- Toiminnassa mm. hyödynnetään kierrätystä ja varastossa olevien tarvikkeiden käyttöä

RIPPIKOULU- JA NUORISOTYÖ

Pielisensuun seurakunnan yhteisenä tavoitteena on tulevaisuudessa vahvistaa yhteisöllisyyttä sekä keskittyä toiminnan, kohtaamisten ja näkyvyyden vahvistamiseen seurakunnan omilla alueilla, uudet kasvavat asuinalueet huomioiden. Toiminnassa huomioidaan seurakuntamme uusi strategia ja työtä tehdään yli työalarajojen. Rippikouluissa ja nuorten toiminnassa huomioidaan kaikkia koskettava ympäristökriisi, luontokato ja nuorten ympäristöahdistus. Toivon näkökulmat sekä nuorten rohkaiseminen suhtautumaan tulevaisuuteen ja omaan elämään sekä vaikutusmahdollisuuksiin myönteisesti, hyvään Jumalaan luottaen korostuvat Pielisensuun seurakunnan rippikoulu- sekä nuorisotyössä. Rippikoulussa ja nuorisotyössä toiminnan tausta-ajatuksena on näkemys seurakunnasta inklusiivisena, elävänä ja rakkaudellisena yhteisönä.

RIPPIKOULUTYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuodelle 2023–2025

- Nuorten osallisuuden sekä yhteisöllisyyden lisääminen rippikoulussa
- Kristillisen ympäristökasvatuksen juurruttaminen luontevaksi osaksi rippikoulutyötä
- Työskentelytapojen ja toteutusten elämyksellisyyden ja kokemuksellisuuden korostus
- Rippikoulutyön edelleen kehittäminen yhdenmukaiseksi Suuri ihme -rippikoulusuunnitelman (2018) kanssa
- Vihreät – Riparit malli osaksi rippikouluja: ”Vahvistaa kristillistä ympäristökasvatusta, ekoteologiaa ja kestävää elämäntapaa rippikoulussa ja isostoiminnassa”

Tavoitteet vuodelle 2023

- Kristillinen ympäristökasvatus osaksi jokaista rippikoulua, sekä hartauselämää
- Yhteisöllisyyden ja osallisuuden vahvistaminen rippikouluissa
- Nuoret mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa rippikoulua
- Suunnittelemme rippikoulukokonaisuudet RKS 2017:n mukaan
- Tuetaan nuoren omaa hengellistä kasvua rippikoulussa

Konkreettisia toimenpiteitä tavoitteiden saavuttamiseksi

- Rippikoulujen ohjaajat huomioivat kristillisen ympäristökasvatuksen suunnittelussa ja toteutuksessa
- Ryhmytymiseen ja osallisuuteen tähtäävät toiminta- ja työskentelymallit rippikoulussa
- Rippikouluryhmän säännölliset tapaamiset joulou-toukokuun aikana
- Rippikouluihin liittyvät aikataulut ja työnjaot suunnitellaan ennen rippikoulujakson alkua
- Raamattu, hartaus, rukous ja hiljaisuuden elementit ovat luontevasti läsnä koko rippikoulun

NUORISOTYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuodelle 2023–2025

- Nuorten omat ajatukset ja toivomukset sekä aktiivisuus tulee näkyä nuorisotyössä
- Kannustamme nuoria uskomaan Jeesukseen rohkeasti ja sallivassa ilmapiirissä
- Kannustamme nuoria aktiiviseen jumalanpalvelusyhteyteen ja Kristuksen kohtaamiseen

- Luomme nuorelle ja nuorelle aikuiselle mahdollisuuden avoimeen keskusteluyhteyteen, joka tukee hänen omaa hengellistä kasvuaan
- Kerhonojaja- sekä isoskoulutuksen yhdistäminen eheäksi kokonaisuudeksi

Tavoitteet vuodelle 2023

- Nuoret ovat mukana aktiivisesti itse suunnittelemassa ja toteuttamassa seurakunnan nuorten toimintaa
- Isostoiminnan laajentaminen pitkäkestoiseksi
- Messu- ja ehtoollisavustajakoulutus
- Säännöllinen ja monipuolinen viikkotoiminta nuorille
- Yhteistyö yläkoulujen kanssa
- Ympäristökasvatus ja ekologisuus esillä toiminnassa ja luomakunnan merkityksen korostaminen toiminnassa.

Konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi

- Nuorisotyö kehittää vanhaa sekä käynnistää uutta toimintaa nuorilähtöisesti
- Mielekästä toimintaa/ jatkokoulutusta vanhemmille isosille
- Säännöllinen ja monipuolinen viikkotoiminta nuorille
- Koulupäivystykset, tukioppilastoiminta/koulutus, 7.luokkalaisten ryhmäytyspäivät ja yläkoulujen koulukirkot
- Selvitetään mahdollisuuksia nuorten kerhotoiminnan aloittamiseen alueilla ja käynnistetään kerhoja, jos kysyntää on.

DIAKONIATYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnat vuosille 2023–2025

- Verkostotyö, yhteistyö
- Kehitämme diakoniatyötä kolmannen sektorin ja yhteiskunnan toimijoiden kumppanina.
- Vahvistamme seurakunnan keskinäistä yhteistyötä.
- Ihmisten kohtaaminen, arjen jakaminen
- Diakoniatyössä kohtaamme eri elämänvaiheessa eläviä ihmisiä tasa-arvoisesti ja yksilöllisesti.
- Teemme työtä ihmisarvoisen elämän toteutumiseksi.
- Vapaaehtoistyö
- Tuemme diakoniatyössä seurakuntalaisuutta.
- Arjen kristillisyyttä

Palvellessamme olemme rohkeasti evankeliumin asialla.

Puhumme ja toimimme yhdenmukaisesti.

Tavoitteet vuodelle 2023

Kaikki toiminta perustuu kristilliseen uskoon ja siitä kumpuavaan ihmiskäsitykseen.

- Toimimme yhteistyössä ja kehitämme diakoniatyötä verkostoissa työaloittain
- Kohtaamme jokaisen ihmisen tasa-arvoisesti ja kunnioittavasti
- vahvistaen ihmisen omaa toimijuutta ja elämänhallintaa
- antaen tilaa ja rohkaisten hengellisten kysymysten käsittelemiseen
- ylläpitäen toivon näköalaa vaikeissakin elämäntilanteissa
- Olemme mukana Pielisensuun kahvilan toiminnassa
- Arvioimme ja huomioimme diakonian voimavaroja
- Arvioimme työn merkityksellisyyttä toiminnassamme

YHTEISKUNTATYÖ

Pielisensuun seurakunnan yhteiskuntatyö on osa yhtymän yhteistä yhteiskuntatyötä

Painopisteet ja kehittämissuunnat vuosille 2023–2025

- Ylläpidämme ja edistämme kristillistä näkökulmaa yhteiskunnallisessa keskustelussa.
- Tunnistamme luomakunnan arvon ja ihmisarvon omassa toiminnassamme.

Tavoitteet vuodelle 2023

- Nostamme esiin Kirkon arvopohjaa yhteiskunnallisessa keskustelussa.
- Teemme verkostotyötä ja sidospintayhteistyötä.
- Olemme mukana vuoden 2023 yhteiskuntapäivien suunnittelussa ja toteutuksessa.

LÄHETYSTYÖ JA MUU KANSAINVÄLINEN TYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- Lähetystyön aseman vahvistaminen seurakunnan perustehtävänä.
- Seurakunnan perustehtävän läpäisy kaikilla työaloilla ja luottamushenkilöiden keskuudessa.
- Olemme Kristuksen todistajia siellä missä liikumme.
- Uskon näkyminen omassa arjessa rakkauden tekoina ja asenteina.
- Kannamme seurakuntalaisina vastuuta hengellisen elämän tarpeista.
- Kannamme toinen toisiamme esirukouksin ja ravitsemme itseämme Raamatun opetuksilla.
- Lähetämme paperien sijasta sähköposteja.
- Kierrätämme tavaroita tai etsimme niille uusia käyttömahdollisuuksia.
- Tämä toteutuu erityisesti lähetysmyyjäisissä, joita on kaksi kertaa vuodessa.

Tavoitteet vuodelle 2023

- Lisäämme Raamatun opetusta ja perustamme pienryhmiä. Raamattuopetus Teematuovassa ja lähetyspiirissä jatkuu. Kartoitamme tarvetta uusille pienryhmille.
- Toivottamme jokaisen meille ennestään tuntemattoman henkilön lämpimästi tervetulleeksi. Emme pyöri vain omissa, tutuissa ryhmissämme vaan kohtaamme aidosti jokaisen läsnäolijän.
- Palvelemme Jumalaa ja toisiamme saamillamme kyvyillä ja lahjoilla. Tunnistamme omat vahvuutemme ja heikkouksemme ja antaudumme Jumalan käyttöön.

Pielisensuun srk	TP 2021	TA 2022	TA 2023	Muutos €	Muutos %
Toimintatuotot	-130 923,47	-138 610,00	-114 345,00	24 265,00	-17,51
Korvaukset	-48 708,80	-45 180,00	-45 000,00	180,00	-0,40
Myyntituotot	-369,90	-950,00	-950,00	0,00	0,00
Maksutuotot	-62 408,60	-86 480,00	-66 695,00	19 785,00	-22,88
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvat	-593,61	-1 150,00	-1 100,00	50,00	-4,35
Tuet ja avustukset	-17 933,96	-650,00	-200,00	450,00	-69,23
Muut toimintatuotot	-908,60	-4 200,00	-400,00	3 800,00	-90,48
Toimintakulut	1 399 272,19	1 712 498,00	1 550 280,00	-162 218,00	-9,47
Henkilöstökulut	1 118 201,70	1 156 840,00	1 179 789,50	22 949,50	1,98
Palvelujen ostot	75 320,87	146 706,00	112 066,00	-34 640,00	-23,61
Palvelun ostot - sisäiset	42 877,41	59 550,00	68 580,00	9 030,00	15,16
Vuokratulut	4 806,72	4 400,00	5 350,00	950,00	21,59
Aineet ja tarvikkeet	44 450,70	234 492,00	74 251,50	-160 240,50	-68,34

Annetut avustukset	110 447,05	106 610,00	106 713,00	103,00	0,10
Muut toimintakulut	3 167,74	3 900,00	3 530,00	-370,00	-9,49
TOIMINTAKATE	1 268 348,72	1 573 888,00	1 435 935,00	-137 953,00	-8,77

6.3 RANTAKYLÄN SEURAKUNTA

Seurakunnan erityispiirteet ja – haasteet

- pienehkö ja pienenevä kaupunkiseurakunta
- kirkko on hyvällä paikalla keskellä 12 km² suuruista aluetta
- jäsenistön ikäjakautuma 1–7/2022, (1-7/2021)

Ryhmä	Ikä	Lukumäärä	% jäsenistä
lapset	0–6	557 (585)	5,7 (5,9)
varhaisnuoret	7–14	917 (971)	9,4 (9,8)
nuoret	15–18	405 (408)	3,8 (4,1)
nuoret aikuiset	19–29	1 325 (1 345)	12,0 (13,5)
aikuiset	30–74	5 306 (5 486)	54,4 (55,2)
ikäntyneet	yli 75	1 217 (1 146)	14,7 (11,5)
		9727 (9 939)	100 %

- jäsenmäärä on ollut jatkuvasti aleneva viimeiset 13 vuotta
- alueella asuu paljon maahanmuuttajia ja kirkkoon kuulumattomia
- resurssien sopeuttaminen toimintaan
- aktiivisten seurakuntalaisten panoksen kasvattaminen toiminnan toteuttamisessa
- nuorten kokoontumistilojen niukkuus

Henkilöstösuunnitelma vuosille 2023–2025

- avoimeksi tulevien työsuhteiden täyttäminen harkitaan tarkoin tapauskohtaisesti
- suunnitelmakauden aikana tavoitteena yhden henkilötövuoden vähentäminen
- vuodeksi 2023 palkataan määräaikainen projektityöntekijä selvittämään lasten, nuorten ja perheiden tilanteita ja tukemista kasvatus-, perhe- ja diakoniantyön mahdollisuuksia Polku-mallin jalkauttamisessa seurakuntalaisten toiveista ja tarpeista käsin

JUMALANPALVELUSELÄMÄ JA KIRKOLLISET TOIMITUKSET

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- messu seurakunnan yhteinen ydin
- vieraanvaraisuus ja erityisesti muista maista tulleiden huomioiminen messuissa
- luomisen teologiasta nouseva vastuu luomakunnan viljelystä ja varjelusta

Tavoitteet vuodelle 2023

- Sunnuntai kirkolla –konseptin toteuttaminen kuusi kertaa vuoden aikana
- kaikkien seurakunnan työntekijöiden osallistuminen jumalanpalveluselämän suunnitteluun ja toteutukseen
- tutkitaan mahdollisuuksia toteuttaa säännöllisesti viikkomessu keskiviikkoisin

AIKUISTYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- seurakuntalaisten spiritualiteetin tukeminen

- eri-ikäisten aikuisten tavoittaminen (esim. nuoret aikuiset)

Tavoitteet vuodelle 2023

- patikointiretken järjestäminen yhtymän yhteisenä
- osallistuminen Rantakylän torilla järjestettäviin tapahtumiin

MUSIIKKITYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- osallistavaa musiikkitoimintaa

Tavoitteet vuodelle 2023

- seurakunnan käyttömusiikin tutuksi tekeminen verkossa

KASVATUSTYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- seurakunta on lapselle, nuorelle ja perheelle koti, johon kaikki ovat aidosti tervetulleita. Kotona eletään todeksi lähimmäisenrakkautta sanoin ja teoin.
- koti on kaikkien yhteinen: seurakunnassa rakennetaan sellaista toimintakulttuuria, jossa on tilaa eri-ikäisille ja eri elämäntilanteissa eläville seurakuntalaisille ja heidän aktiiviselle toimijuudelleen.
- koti on rohkeasti kristillinen ja puoleensa kutsuva yhteisö. Kodin ovi on auki myös vierailijoille ja yhteyttä naapureihin rakennetaan aktiivisesti.
- koti on osa luontoa. Lapsille, nuorille ja perheille mahdollistetaan myönteiset luontokokemukset. Luonto toimii oppimis- ja toimintaympäristönä. Koti kasvattaa vastuullisuuden luomakunnassa.

Tavoitteet vuodelle 2023

Alle kouluikäiset

Lahja (0–2 v): Tervetuloa kotiin!

- vauvuuden kokonaisuuden suunnittelu: miten seurakunta voi muodostua vauvaperheelle kodiksi?
- parisuhdetoiminnan kehittäminen ja vanhemmuuden tukeminen
- ympäristötavoite: Liikkuminen luonnossa yhdessä vauvaperheiden ja taaperoiden kanssa, esim. ”Rantakylän ympäriajo” -vaunulenkit

Ilo (3–5 v): Koti kutsuu leikkimään

- leikkipäivän ja kummiuden esille nostaminen: kummipomppu-tapahtuman suunnittelu ja toteutus
- 4-vuotissynttäreiden kehittäminen (kutsun visuaalinen ilme, sisältö, viestintä)
- ympäristötavoite: Ihan pihalla – retki-iltojen jatkaminen, perheretki luontokohteeseen

Eskarit ja alakouluikäiset:

Seikkailu (6–8 v): koti siunaa seikkailuihin

- perheretkien toteuttaminen (1-2 retkeä)
- kouluun siunaamistapahtuman sisällön ja viestinnän kehittäminen ja vakiinnuttaminen
- eskariretkien toteuttaminen
- ympäristötavoite: Ihan pihalla – retki-iltojen jatkaminen, perheretki luontokohteeseen

Rohkeus (9–11 v) ja Vapaus (12–14 v): kotona saat olla oma itsesi

- perheretkien toteuttaminen (1–2 retkeä)
- kirkkoseikkailut
- 7- luokkien ryhmätykset
- ympäristötavoite: tavoitteellisten teemojen käsittely luonnon keskellä

Nuoret ja rippikoulu:

Ihme (15 v) ja Luottamus (16-18 v): koti rakentaa luottamusta

- rippikoulun näkyvyyden ja vetovoiman vahvistaminen.
- Nuorten torstai -tilaisuuden markkinointi
- koulupäivystykset
- ympäristötavoite: tavoitteellisten teemojen käsittely luonnon keskellä

Nuoret aikuiset:

Yhteys (19–21 v) ja Merkitys (22 v →): Koti kutsuu yhteyteen

- nuoret aikuiset löytävät paikkansa seurakunnassa, näkyy muun muassa avustajatoimintaan osallistumisessa.

DIAKONIAITYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- diakonian viestinnän vahvistaminen
- diakoniatyön profiilin terävöittäminen suhteessa muihin alueen toimijoihin

Tavoitteet vuodelle 2023

- toimivien vapaaehtoisten määrän lisääminen yhdessä yhtymän seurakuntien kanssa
- diakonisen perhetyön tekeminen yhdessä seurakunnan muiden työalojen kanssa
- toimintatapojen etsiminen digisyrjäytymisen ehkäisemiseen
- ympäristötavoite: tapahtumien järjestäminen luonnossa

YHTEISKUNTATYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat 2024–2025

- yleisen taloustilanteen seuraaminen: sen vaikutukset paikalliseen työelämään ja työtömyyteen

Tavoitteet vuodelle 2023

- yhtymän yhteiskuntatyön tiimi on laatinut yhteisen toimintasuunnitelman

KANSAINVÄLINEN TYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2024–2025

- kansainvälisen työn riittävä hoitaminen
- eri työalat ottavat vastuuta kansainvälisyyskasvatuksesta
- maahanmuuttajien kohtaaminen

Tavoitteet vuodelle 2023

- Tuula ja Kimmo Kososen vierailun järjestäminen
- retken järjestäminen SLS:n juhlille Pieksämäelle

Rantakylän srk	TP 2021	TA 2022	TA 2023	Muutos €	Muutos %
Toimintatuotot	-120 657,43	-65 440,00	-78 297,00	-12 857,00	19,65
Korvaukset	-38 791,60	-26 000,00	-28 000,00	-2 000,00	7,69
Myyntituotot	-10,00			0,00	
Maksutuotot	-39 205,56	-33 950,00	-28 750,00	5 200,00	-15,32

Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-1 757,74	-300,00	-15 757,00	-15 457,00	5 152,33
Tuet ja avustukset	-17 809,49	-2 700,00	-2 500,00	200,00	-7,41
Muut toimintatuotot	-20 067,92		-450,00	-450,00	
Sisäiset tuotot	-3 015,12	-2 490,00	-2 840,00	-350,00	14,06
Toimintakulut	1 099 012,89	1 243 775,00	1 199 877,00	-43 898,00	-3,53
Henkilöstökulut	884 300,04	960 264,00	975 442,00	15 178,00	1,58
Palvelujen ostot	47 890,00	70 130,00	59 365,00	-10 765,00	-15,35
Palvelun ostot - sisäiset	30 575,13	49 890,00	48 840,00	-1 050,00	-2,10
Vuokratkulut	5 928,35	4 700,00	4 350,00	-350,00	-7,45
Aineet ja tarvikkeet	45 802,68	89 071,00	42 240,00	-46 831,00	-52,58
Annetut avustukset	81 954,13	67 240,00	67 140,00	-100,00	-0,15
Muut toimintakulut	2 562,56	2 480,00	2 500,00	20,00	0,81
TOIMINTAKATE	978 355,46	1 178 335,00	1 121 580,00	-56 755,00	-4,82

6.4 VAARA-KARJALAN SEURAKUNTA

Seurakunnan toimintaympäristö

Vaara-Karjalan seurakunta kattaa maantieteellisesti laajan alueen aina Joensuusta valtakunnan rajalle. Paikoin alueen laidalta laidalle on matkaa noin sata kilometriä. Suurimmat taajamat ovat Heinävaara, Särkivaara, Kiihtelysvaara, Tuupovaara, Kovero ja Hoilola. Heinävaarasta on hyvät yhteydet Joensuuhun. Pitkät välimatkat ovat haaste kokoontumisille. Seurakunnan väkimäärä pienenee, hautauksia on paljon, kasteita vähän. Seurakunnan elämä on pienimuotoista, mutta aktiivista ja juurevaa. Vapaaehtoiset ovat seurakuntamme voima ja ilo. Alueen väestöstä on ortodokseja noin 10 %. Ekumenia on luonteva ja tärkeä osa seurakunnan arkea ja juhlaa.

Painopisteet ja kehittämissuunnat vuosille 2023–2025

- Seurakunnan uusi strategia (2022–2026) ohjaa seurakuntamme toimintaa:
 - **Usko** elämään toteutuu hiljentyen, rukoillen, luottaen ja yhteen koontuen.
 - **Toivo** elämään tulee todeksi lohduttaen ja rinnalla kulkien.
 - **Rakkaus** elämään toteutuu, kun huolehdimme toisistamme, kunnioitamme toisiamme, kutsumme mukaan ja varjelemme luontoa.
- Strategian mukaisesti jatkamme hyvää yhteistyötä alueemme muiden toimijoiden kanssa.
- Näemme asuinalueemme arvokkaana ja turvallisena.
- Arvostamme rikkautta, jota eri sukupolvet edustavat.
- Olemme vieraanvarainen seurakunta, joka kutsuu yhteiseen pöytään.

Tavoitteet vuodelle 2023

- Valmistaudumme suunnittelemaan ja visioimaan yhdessä työntekijöiden ja seurakuntalaisten kanssa Kiihtelysvaaran uuden kirkon toimintaa ”saman katon alle” periaatteen mukaan.
- Otamme Tuupovaaran remontoitun kirkon aktiivisesti kaikkien työmuotojen käyttöön. Kutsumme vierailijoita naapuriseurakunnista.
- Seuraamme strategian toteutumista.

JUMALANPALVELUSELÄMÄ JA KIRKOLLISET TOIMITUKSET

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- Jatkamme messujen suunnittelua ja toteuttamista yhdessä vapaaehtoisten seurakuntalaisten kanssa.
- Kehitämme perhemessuja ja kutsumme lapsia ja nuoria mukaan kirkkoyöhön ja lasten kirkkohetkiin.
- Seuraamme rikasta kirkkovuotta ja vietämme juhlaa. Messun jälkeen on kuulumisten hetki, tarjolla kahvia, joskus soppaa.
- Hoidamme huolella kirkolliset toimitukset, annamme aikaa kohtaamisiin.

Tavoitteet vuodelle 2023

- Vastuuryhmien kutsuminen mukaan yhden messun toteuttamiseen ja suunnittelemiseen.
- Valmistelemme messuavustajien perehdyttämispäivän keväällä.

AIKUISTYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- Aikuistyön vastuuryhmä on aktiivisesti mukana seurakuntaelämässä
- Aikuistyö laajenee kokoavasta toiminnasta verkkoon

Tavoitteet vuodelle 2023

- Aikuistyön vastuuryhmän uusiutuminen
- Kohdennettujen tapahtumien ja projektien järjestäminen yhteistyötahojen kanssa yli työalarajojen
- Verkkosisältöjen kehittäminen
- Nuorten aikuisten keskustelupiiri (kohdistettu Heinävaaran alueelle)

MUSIIKKITYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- Kaikenikäisten rohkaiseminen ja innostaminen kirkkomusiikkiin
- Kirkkomusiikkiperinteen säilyttäminen
- Yhteistyö lähiseurakuntien kanssa mahdollisuuksien mukaan
- Kirkkolaulajat-ryhmän toiminnan edistäminen. Ryhmän toimiminen kirkollisina juhlapyhinä messuissa ja seurakunnan tilaisuuksissa

Tavoitteet vuodelle 2023

- Kirkkomusiikkitoiminnassa on tilaa kaikille, kaikenikäisille seurakuntalaisille
- Vastuuryhmä mukaan aktivoimaan seurakuntalaisia musiikkityöhön
- Kauneimpien joululaulujen järjestäminen
- Mahdolliset konsertit

LAPSITYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- Lasten hengellisen kasvun tukeminen ja kristillisten perinteiden ylläpitäminen arjessa

Tavoitteet vuodelle 2023

- Lasten ja perheiden tapahtumat

PERHETYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- Ikätason mukaisia osallistumismahdollisuuksia lapsille

- perheiden huomioiminen messuelämässä
- alueellisessa perheverkostotyössä mukana oleminen

Tavoitteet vuodelle 2023

- tarjota perhekerhojen ja kirkkoseikkailujen kautta osallistumismahdollisuuksia
- lasten ja perheiden tapahtumat messujen yhteyteen sekä Tuupovaaran että Kiihtelysvaaraan

VARHAISNUORISOTYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- Kaikkien alueiden varhaisnuorten huomioiminen tasapuolisesti
- varhaisnuorten toiveiden kuuleminen kerho-, retki-, leiri- ja tapahtumasuunnittelussa

Tavoitteet vuodelle 2023

- Osallistuminen POLKU-suurleirille Keuruulle
- Kerhotoiminnan kehittäminen

PARTIO

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- Paikallisten partiolippukuntien kanssa tehtävän yhteistyön kehittäminen

Tavoitteet vuodelle 2023

- Partio toiminnan tukeminen koko Vaara-Karjalassa
- Yhteistyö *Yö kirkossa* -tapahtumissa

NUORISOTYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- Nuorten aktivoiminen toiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen
- Srk-yhteyden säilyminen siirryttäessä eri ikävaiheisiin

Tavoitteet vuodelle 2023

- Tarjota nuorille apuohjaajan tehtäviä kerhoissa, leireillä ja tapahtumissa
- Vaikuttajaryhmän toiminnan vakiinnuttaminen
- Taize-projektin käynnistäminen

RIPPIKOULUTYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- Rippikoulun paikallissuunnitelman päivittäminen
- Kotiväen kanssa käytävään viestintään panostaminen
- Nuorten rippikoulumyönteisyyden tukeminen

Tavoitteet vuodelle 2023

- selvitetään rippikoululaisten toiveita opetuksesta pitkin rippikoulua kyselyin ja haastatteluin
- rippikouluun sisällytetään retki ryhmäytymisen tueksi
- kutsutaan vanhempia aktiivisesti mukaan yhteisiin messuihin

DIAKONIA TYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- Vapaaehtoiset diakonian tueksi jatkossakin

- Muuttuvassa maailmassa toivon ylläpitäminen kaiken toiminnan keskellä
- Kertaluontoisten projektien toteuttaminen

Tavoitteet vuodelle 2023

- Yhteisen projektin toteuttaminen vapaaehtoisten kanssa
- Yhteistyön vahvistaminen eri verkostoihin
- Arkiselle diakoniatyölle aikaa (kotikäynnit, taloudellinen avustaminen ym. kohtaamiset)

SIELUNHOITO

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- Epävarmuus ja turvattomuus on lisääntynyt kaikenikäisten elämässä. Sielunhoidollisten keskustelujen tarve on kasvanut. Pidämme esillä keskusteluapua matalalla kynnyksellä.
- Pandemian tuoma yksinäisyys ja elämän rajoittuneisuus vaikeuttavat yhä elämää.
- Tärkeätä on toivon ja luottamuksen vahvistaminen arjessa.

LÄHETYSTYÖ

- Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023– Lähetystyön vastuuryhmän käynnistäminen
- Lähettiemme Anne ja Aatu Gröhnin vierailut seurakunnassamme

Tavoitteet vuodelle 2023

- Seurakunnan lähetyskohteiden vieminen kokoavan toiminnan piiriin
- Lähetyslaulut -tilaisuuden järjestäminen

Vaara-Karjalan srk	TP 2021	TA 2022	TA 2023	Muutos €	Muutos %
Toimintatuotot	-42 267,02	-1 800,00	-2 750,00	-950,00	52,78
Maksutuotot	-2 763,98	-1 800,00	-2 750,00	-950,00	52,78
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvat	-4 069,26			0,00	
Tuet ja avustukset	-3 933,66			0,00	
Muut toimintatuotot	-31 500,12			0,00	
Toimintakulut	331 759,56	387 326,00	427 357,00	40 031,00	10,34
Henkilöstökulut	267 511,68	304 584,00	321 865,00	17 281,00	5,67
Palvelujen ostot	27 777,90	35 922,00	49 565,00	13 643,00	37,98
Palvelun ostot - sisäiset	7 005,50	13 800,00	11 000,00	-2 800,00	-20,29
Vuokratulut	2 038,15	3 320,00	2 320,00	-1 000,00	-30,12
Aineet ja tarvikkeet	17 928,89	20 200,00	29 357,00	9 157,00	45,33
Annetut avustukset	9 066,58	9 100,00	13 000,00	3 900,00	42,86
Muut toimintakulut	430,86	400,00	250,00	-150,00	-37,50
TOIMINTAKATE	289 492,54	385 526,00	424 607,00	39 081,00	10,14

6.5 ENON SEURAKUNTA

Enon seurakunta rohkaisee kaikkia ihmisiä olemaan osa yhteistä jumalan-palvelusyhteisöä. Turvautumme armolliseen Jumalaan. Näemme jokaisen ihmisen ja koko luomakunnan arvokkaina.

Yhteiset painopisteet ja tavoitteet vuodelle 2023

- Uuden seurakuntatalon toimitilat mahdollistavat monipuolista ja koolle kutsuvaa toimintaa kirkon strategian Ovet auki mukaisesti.
- Uudenlaista kokeilua ja uutta toimintaa on työyhteisössä kehitetty ja tätä tullaan jatkamaan
- Jumalanpalveluselämän monipuolisuuden lisääminen ja kehittäminen
- huolehdimme resurssien riittävydestä eri-ikäisten seurakuntalaisten palvelujen turvaamiseksi
- perehdytämme uuden seurakuntaneuvoston ja kutsumme työntekijät mukaan ensimmäisiin kokoontumisiin

Henkilöstösuunnitelma vuosille 2023–2025

- Kun Enon seurakunnan kirkkoherra saadaan valittua, on aika tarkastella pappien määrää ja virkanimikkeitä. Papin virkoja on tarkoitus vähentää kahteen. Tämän johdosta seuraamme työn jakautumista ja kuormittavuutta uudenlaisen työnjaon osalta ja suunnittelemme toimintaa tämän mukaiseksi.
- Noudatamme yhtymän yhteistä henkilöstösuunnitelmaa. Uusien työntekijöiden rekrytoinnissa kiinnitämme huomiota taloudellisiin resursseihin taloudellisten varojen vähetessä.
- Virkojen- tai työsuhteiden täyttämisen yhteydessä kiinnitämme huomion hakijoiden laajalajaisen osaamisen ja mahdollisuuden työskennellä yli työalarajojen.

JUMALANPALVELUSELÄMÄ JA KIRKOLLISET TOIMITUKSET

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- Jumalanpalveluselämän uudistaminen ja suunnittelu jatkuvat
- Mahdollistamme erilaisten messujen ja jumalanpalvelusten toteuttamisen.
- Lasten, nuorten ja perheiden jumalanpalveluksista tehdään vuosittainen suunnitelma jo olemassa olevan 2022 periaatelinjauksen mukaisesti
- Teemme entistä tiiviimmin yhteistyötä yli työalarajojen ja kutsumme yhteistyötahoja mukaan messujen suunnitteluun ja toteutukseen
- Jatkamme kuukausittain iltamessuja kutsuen siihen erityisesti nuoria, nuoria aikuisia ja perheitä
- Kohtaamme seurakuntalaiset ja toimituksiin saapuneet vieraat avoimesti ja kiireettömästi

Tavoitteet vuodelle 2023

- Jumalanpalvelusten kehittäminen ja monipuolistaminen. Kaikki työalueet yhdessä sitoutuvat tähän. Kutsutaan vapaaehtoisia osallistumaan suunnitteluun ja toteutukseen
- Panostamme osallistujien hyvään kohtaamiseen jumalanpalveluksissa, toimituskeskusteluissa ja toimituksissa
- Järjestämme kirkkokahvituksia ja muita messun jälkeisiä tapahtumia
- Jatkamme viestintää ja erityisesti sen kehittämistä sosiaalisessa mediassa

AIKUISTYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- Aikuistyö on edelleen tärkeä toimija työalojen yhteistyössä, jolle etsimme edelleen uusia toimintatapoja.
- Kutsutaan kaikenikäisiä yhteistyöhön ja tuetaan työalojen tekemää keskinäistä yhteistyötä.
- Toteutetaan yhteisöllisyyttä vahvistavia tapahtumia uusissa tiloissa myös paikallisten yhteisöryhmien kanssa.

- Käytämme Joensuun seurakunnat -nettisivua sekä sosiaalista mediaa ilmoitteluun ja ihmisten kutsumiseen mukaan toimintaan perinteisen lehti-ilmoittelun lisäksi.

Tavoitteet vuodelle 2023

- Kirkkomme yhteisen Strategia-2026 Ovet auki arvot, usko, toivo ja rakkaus näkyvät aikuis-työssä.
- Mahdollistetaan vapaaehtoisten vetämiä raamattupiirejä, keskustelu- ja lauluryhmiä ja mahdollistetaan uusien syntyminen.
- Vahvistetaan yhteistyötä muiden työalojen ja vapaaehtoistoimijoiden kanssa.
- Vieraillemme eri järjestöjen tilaisuuksissa ja teemme ekumeenista yhteistyötä.

MUSIIKKITYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnat 2023–2025

- Nuorten ja lasten musiikkitoiminnan kehittäminen
- Polku-mallin käyttöönotto yhteistyössä muun seurakunnan työalojen kanssa
- Seurakuntalaisten osallistaminen jumalanpalvelusten musiikin toteuttamiseen

Tavoitteet 2023

- Kuoro toiminnan vakiinnuttaminen niin lapsikuoron kuin aikuisten osalta
- Musiikkikasvatussuunnitelman laatiminen osana Polku-mallia
- Yhteisen laulun ja soiton lisääminen

LAPSI- JA PERHETYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnat vuosille 2023–2025

- Luottamuksellisten yhteyksien luominen perheisiin ja perheiden kasvatustyön tukeminen
- Seurakunta koko perheen voimavaraksi
- Perheiden tukeminen ja matalankynnyksen palvelut
- Vasun osa-alueiden huomioiminen päiväkerho toiminnassa
- Yhteistyö järjestöjen ja kunnan varhaiskasvatuksen kanssa
- Perhekeskus yhteistyön kehittäminen ja toteuttaminen
- Tiedotus ja mainonta

Tavoitteet vuodelle 2023

- Jokainen lapsi ja aikuinen otetaan huomioon yksilönä ja kohdataan arvokkaasti
- Perhemessujen toteuttaminen lapsilähtöisesti
- Päivä - ja perhekerhot Enossa ja Uimaharjussa
- Yhteistyö perhekeskuksen kanssa
- Laadukasta varhaiskasvatusta, huomioiden vasun painopisteet
- Pikkuhelppi-palvelun kehittäminen ja jalkauttaminen
- Koko perheen tapahtumia
- Kehittyvää ja monipuolista toimintaa, huomioiden asiakkaiden tarpeet ja kiinnostuksen kohteet

VARHAISNUORISOTYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnat vuosille 2023–2025

- Polku-mallin käyttöönotto yhteistyössä muun seurakunnan työalojen kanssa
- Lasten kuuleminen toiminnan kehittämisessä.
- Lasten leirien ja retkien järjestäminen tiukkenevassa taloustilanteessa

Tavoitteet vuodelle 2023

- Kesällä Murikan päiväleiri ja Polku-suurleiri
- Yö kirkossa-tapahtumien järjestäminen
- Alakoululaisten avointen ovien toiminnan kehittäminen
- Pidetään esillä ympäristöteemoja.

RIPPIKOULUTYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnat 2023–2025

- nuoren seurakunnan toimintaan osallistuminen ja seurakuntayhteyden vahvistaminen.
- seurakunta osaksi nuoren elämää myös rippikoulun jälkeen.
- Polku-mallin käyttöönotto yhteistyössä muun seurakunnan työalojen kanssa
- Palautteen keräämisen kehittäminen rippikoulun jälkeen vanhemmilta sekä nuorilta.

Tavoitteet vuodelle 2023

- nuoret otetaan mukaan rippikoulun suunnitteluun
- rippikoululaisille on tarjolla heille soveltuvia ja heitä kiinnostavia tapahtumia ja toimintoja seurakunnassa, nuortenillat ja iltakirkot
- Dialogisuuden lisääminen rippikoulussa
- Pidetään esillä ympäristöteemoja.

NUORISOTYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnat 2023–2025

- Nuorten toiminta on mielekästä ja kutsuvaa.
- Polku-mallin käyttöönotto yhteistyössä muun seurakunnan työalojen kanssa
- Sosiaalisen median kehittäminen ja parempi hyödyntäminen
- Nuorten vaikuttajaryhmä-toiminta

Tavoitteet vuodelle 2023

- Nuorten vaikuttajaryhmän toiminta.
- Mielekkään ja kutsuvan toiminnan järjestäminen uusissa tiloissa.

DIAKONIA- JA YHTEISKUNNALLINEN TYÖ

Toiminta-ajatus

Tukea asiakkaita haastavissa elämäntilanteissa ja pyrkii yhdessä löytämään ongelmiin ratkaisuja ja toivon näkökulmia.

Painopisteitä ja kehittämissuuntia vuosille 2023–2025

- yhteisöllisyyden kehittäminen ja seurakuntalaisten tasavertaisen osallistumisen mahdollistaminen
- syrjäytymisen uhan ja avun tarpeen jatkuva arviointi yhteistyössä julkisen ja kolmannen sektorin kanssa

Tavoitteet vuodelle 2023

- asiakkaiden elämänhallinnan tukeminen yksilöllisesti
- ryhmätoiminnan diakonisemman ulottuvuuden kehittäminen

LÄHETYSTYÖ

Painopisteet vuosille 2023–2024

- Lähetyspiirit jatkavat toimintaansa Uimaharjussa, Enon lähetyspiiri on osa tiistaisin kokoontuvaa Seurakunnan päiväkahvit -toimintaa
- Tuemme Suomen Lähetysseuran ja Piipiaseuran työtä.
- Piirakkatalkoita ja muuta lähetyksen toimintaa kehitetään uusien tilojen tuomien mahdollisuuksien myötä vähentyneet resurssit ja koronatilanteen huomioiden.

Tavoitteet vuodelle 2023

- Lähetyskasvatusta annetaan edelleen mm. rippikoulussa.
- Lähetystä esitellään tapahtumissa ja seurakuntalaisia pyydetään mukaan toimintaan.
- Tehdään yhteistyötä muiden työalojen ja järjestöjen kanssa.
- Lähetys on esillä Enon torikahviviikon vastuuvuorolla.

- Tavoitteet keskittyvät uuden seurakuntatalon tarjoamiin mahdollisuuksiin ja toiminnan vilkastumiseen.

Enon srk	TP 2021	TA 2022	TA 2023	Muutos €	Muutos %
Toimintatuotot	-13 534,50	-15 470,00	-8 910,00	6 560,00	-42,40
Myyntituotot	-1 450,00			0,00	
Maksutuotot	-5 411,15	-12 250,00	-6 690,00	5 560,00	-45,39
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-1 037,32	-3 120,00	-2 020,00	1 100,00	-35,26
Tuet ja avustukset	-5 636,03		-100,00	-100,00	
Muut toimintatuotot		-100,00	-100,00	0,00	0,00
Toimintakulut	531 056,19	553 292,00	506 910,00	-46 382,00	-8,38
Henkilöstökulut	414 551,45	418 891,20	412 254,20	-6 637,00	-1,58
Palvelujen ostot	37 377,30	61 770,00	40 400,00	-21 370,00	-34,60
Palvelun ostot - sisäiset	13 758,02	14 515,00	15 554,80	1 039,80	7,16
Vuokratulot	2 227,95	2 700,00	0,00	-2 700,00	-100,00
Aineet ja tarvikkeet	37 209,11	30 115,80	21 411,00	-8 704,80	-28,90
Annetut avustukset	25 251,13	24 550,00	16 450,00	-8 100,00	-32,99
Muut toimintakulut	681,23	750,00	840,00	90,00	12,00
TOIMINTAKATE	517 521,69	537 822,00	498 000,00	-39 822,00	-7,40

6.6 PYHÄSELÄN SEURAKUNTA

Seurakunnan erityispiirteet ja -haasteet vuonna 2023

- messun ja kirkollisten toimitusten vahvistaminen seurakunnan toiminnan keskuksena ja lähtökohtana
- messun kokeminen elämää kantavana voimana
- vieraanvaraisuus ja kiireetön kohtaaminen messuissa
- perheiden, lasten ja nuorten näkökulman huomioiminen seurakuntatyössä
- aikuisten tavoittaminen kirkon työssä
- seurakunnan uusien jäsenien kohtaaminen ja yhteyden luominen
- ikääntyvän väestön huomioiminen työssä ja seurakunnan toiminnassa, esteettömyys
- kodan rakentaminen ja varustaminen seurakuntatalon tontille yhteiseksi monikäyttöiseksi tilaksi
- uusien luottamushenkilöiden perehdyttäminen ja varustaminen tehtäviinsä

JUMALANPALVELUSELÄMÄ JA KIRKOLLISET TOIMITUKSET

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- kirkon laajempi käyttö myös muussa kuin jumalanpalveluskäytössä
- seurakuntayhteyden ja rukousyhteyden vahvistaminen kirkon toimituksissa
- messujen toimintaryhmän kehittäminen jumalanpalvelusten resurssiksi
- kirkkokahvien järjestäminen joka sunnuntaina (myös kesäaikana) pääosin vapaaehtoisvoimin
- keskipäivän ehtoollishetkien järjestäminen kerran kuukaudessa, mahdollisuus myös hiljentyä ja hiljaiseen rukoukseen kirkossa

Tavoitteet vuodelle 2023

- hyvin valmistellut messut, joita leimaa moniammatillinen yhteistyö, kiireettömät kohtaamiset esimerkiksi kirkkokahveilla, kirkkovuoden eri teemat ja yhteislaulu eri laulukirjoja käyttäen (virsikirja ja lisävihko, Siionin virret, Viisikielinen)
- seurakuntalaisten laadukas kohtaaminen ennen toimituksia, niiden aikana ja jälkeen. Virsikirjan lisävihkon ja kirkkovuoden teemojen käyttö toimituksissa.
- virsikasvatuksen liittäminen messujen yhteyteen esimerkiksi Virsivarteissa

MUSIIKKI

Toiminta-ajatus

Musiikkitoiminta liittyy seurakunnan jumalanpalveluselämään. Siinä kutsutaan seurakuntalaisia käyttämään musiikillisia lahjojaan ja kasvamaan seurakunnan yhteydessä.

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- yhteislaulun vahvistaminen
- musiikkiryhmien toiminta
- kokonaisvaltaisen, osallistavan ja vuorovaikutteisen musiikkitoiminnan lisääminen

Tavoitteet vuodelle 2023

- yhteislaulullisesti monipuolisten messujen järjestäminen käyttäen virsikirjaa, lisävihkoa, Siionin virsiä, Viisikielinen –laulukirjaa
- Kirkon juhlat 2024-laulujen opettelua musiikkiryhmissä
- musiikkituokiot rippikoulussa, isoskoulutuksessa sekä perhetyön tilaisuuksissa
- kanttori tekee Orff-kurssien lopputyön ja osallistuu lopputyöseminaariin kesällä 2023.

DIAKONIA

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- avun ja tuen tarjoaminen vaikeissa elämäntilanteissa oleville
- seurakuntalaisten kannustaminen vastuunottamiseen diakoniatyössä
- jokainen kohtaamamme ihminen tulee nähdyksi ja kuulluksi omana itsenään
- yhteisöllisyyden tarjoaminen ja aktiivinen yhteyden kutsuminen

Tavoitteet vuodelle 2023

- vapaaehtoistehävien laaja tarjoaminen sekä mainostaminen, mm. kirpputori-, kirkkokahvi- ja ruokajakeluvapaaehtoiset
- diakoniatyön näkyminen seurakuntalaisten arjessa (mm. viestintä, some ja arjen kohtaamiset)
- viestinnällinen vahvistaminen yhteisöllisestä toiminnasta
- Hyvinvointia-alueen, eri yhdistysten ja seurakunnan välisen yhteistyön vahvistaminen Pyhäselän alueella
- Kansainvälisen diakonian näkyminen seurakunnan toiminnassa ja somessa.

AIKUISTYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat 2023–2025

- työikäisten ryhmien toiminnasta tiedottaminen ja uusien osallistujien mukaan saaminen
- aikuisten erityisosaamisen ja voimavarojen saaminen mukaan yhteiseen työhön
- eri ikäisten aikuisten erilaisten osaamisten ja lahjojen käyttäminen yhteisessä työssä seurakunnan parhaaksi
- työikäisten huomioiminen uusilla tavoilla (40-50-60 v. syntymäpäivien huomioiminen) laadukkaan kohtaamisen periaatteella
- Ikääntyneiden huomioiminen 70 v. juhlien merkeissä
- muistaminen ja toivottaessa kotikäynti 70, 75, 80, 85, 90 v. eteenpäin

Tavoitteet vuodelle 2023

- sururyhmien toteutus moniammatillisesti
- raamattupiirien ja Sanan ja rukouksen iltojen mainostaminen uusien vastuunkantajien saamiseksi mukaan
- työikäisten itseohjautuvan seurakunnallisen toiminnan tukeminen

VARHAISNUORISOTYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- Toiminnan tarkastelu ja kehittäminen työntekijäresurssit huomioiden.
- Varhaisnuorten kerhotoiminnan kehittäminen.

Tavoitteet vuodelle 2023

- Uuden kerhon aloittaminen, robokerhot Niittylahden koululla.
- Kerhoisosten ottaminen mukaan kerhotoiminnan suunnitteluun.

RIPPIKOULUTYÖ JA ISOSTOIMINTA

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- Rippikoulusuunnitelman 2017 soveltaminen käytännön työssä.
- Isostoiminnan kehittäminen sekä nuorten varustaminen isosen tehtäviin.
- Isosten vertaisohjaajuuden vahvistaminen.

Tavoitteet vuodelle 2023

- Konfirmaatiomessujen suunnitteleminen yhä enemmän nuorilähtöisemmäksi.
- Iso-isosten koulutuksen yhdistäminen osaksi isoskoulutusta.
- Isosten ideoiden ja kokemusten huomioiminen rippikoulun oppimiskokonaisuuksien suunnittelussa.
- Viestinnän kehittäminen nuorilähtöiseksi ottamalla isokset mukaan Instagram-sivun päivittämiseen.

NUORISOTYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- Nuorten osallisuuden lisääminen ja nuorten toiveiden ja tarpeiden huomioiminen.
- Uusien toimintojen vakiinnuttaminen Hammaslahdessa, Reijolassa ja Niittylahdessa
- Yhteistyön kehittäminen muiden toimijoiden kanssa.

Tavoitteet vuodelle 2023

- Nuorten vaikuttajaryhmän kokoaminen.
- ”Face to Face” nuorten iltapäiväkahvien ja Peli-iltojen aloittaminen.
- Yhteistyömahdollisuuden kartoittaminen kaupungin nuorisotyön kanssa ja toimintaan osallistuminen.

KOULUTYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- Yhteistyön kehittäminen yhdessä koulujen kanssa.

Tavoitteet vuodelle 2023

- Välituntipäivystystoiminnan jalkauttaminen sekä ylä- että alakouluilla.
- Aamunavausten jatkaminen kouluilla työntekijäresurssit huomioiden.

VARHAISKASVATUS

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- Vanhemmuuden tukeminen arjessa ryhmätoimintojen ja kohtaamisten kautta.
- Toiminnan tarkastelu ja kehittäminen työntekijäresurssit huomioiden.

Tavoitteet vuodelle 2023

- Kerhotoiminnan ideointi yhdessä perhekerholaisten kanssa.
- Yhteistyön kartoittaminen MLL:n ja perhepäivähoidon kanssa.
- Toiminnan tiedottamiseen (mm. Facebook) panostaminen.

LÄHETYSTYÖ

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- lähetyksvastuun vahvistaminen kaikilla työaloilla
- seurakuntalaisten lähetyksinnostuksen ja vastuun vahvistaminen
- nimikkolähetysten työn tukeminen
- työntekijöiden ja lähetyksjärjestöjen kohtaamisen ja yhteistyön kehittäminen
- seurakuntalaisten resurssien kartoittaminen ja mukaan ottaminen lähetyksjärjestöjen yhteistyöhön

Tavoitteet vuodelle 2023

- lähetyksjärjestöjen esillä pitäminen seurakuntatoiminnassa ja Facebookissa
- vapaaehtoisten tukeminen ja kannustaminen kirpputorilla ja muissa varainkeruutehtävissä
- säännöllinen yhteydenpito nimikkolähetysteihin
- Lahjanpuiston kahvilakirpputorin toiminnan vahvistaminen keskeisenä viikoittaisena toimintana
- Lähetyspiirien kehittäminen (Lähetyspiiri, Tölpä)

Pyhäselän srk	TP 2021	TA 2022	TA 2023	Muutos €	Muutos %
Toimintatuotot	-19 126,43	-21 650,00	-22 099,00	-449,00	2,07
Myyntituotot	-1 480,75	0,00	-50,00	-50,00	
Maksutuotot	-6 947,78	-11 650,00	-11 200,00	450,00	-3,86
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-3 249,14	-10 000,00	-10 499,00	-499,00	4,99
Tuet ja avustukset	-7 448,76		-350,00	-350,00	
Toimintakulut	627 652,03	702 251,00	672 273,00	-29 978,00	-4,27
Henkilöstökulut	514 270,03	535 340,00	553 313,00	17 973,00	3,36
Palvelujen ostot	48 632,45	79 720,00	43 428,99	-36 291,01	-45,52
Palvelun ostot - sisäiset	10 345,95	26 601,00	25 320,00	-1 281,00	-4,82
Vuokratulot	1 653,91	2 550,00	700,00	-1 850,00	-72,55
Aineet ja tarvikkeet	28 924,79	30 560,00	26 890,00	-3 670,00	-12,01
Annetut avustukset	22 863,15	21 320,00	21 420,00	100,00	0,47
Muut toimintakulut	961,75	6 160,00	1 201,01	-4 958,99	-80,50
TOIMINTAKATE	608 525,60	680 601,00	650 174,00	-30 427,00	-4,47

7 YHTEINEN SEURAKUNTATYÖ

Seurakuntayhtymän perussäännön mukaan seurakuntayhtymä vastaa yhteisestä seurakuntatyöstä, joka muodostuu perheneuvonnasta, yhteisestä kasvatuksesta, yhteisestä sielunhoidosta, erityisdiakoniasta, ja vapaaehtoistyön koordinoinnista. Perheneuvonnan, kasvatuksen, sielunhoidon ja erityisdiakonian toimialue laajenee yhteistyösopimusten myötä osittain rovastikunnalliseksi. Perheneuvonnalla on ollut vuoden 2022 loppuun saakka ulottunut määräaikainen yhteistyösopimus Siun sotien kanssa. Vastaavatyypistä sopimusta neuvotellaan myös 1.1.2023 aloittavan uuden hyvinvointialueen kanssa.

Yhteisen seurakuntatyön johtajan virkaa ei ole täytetty. Seurakuntayhtymän seurakuntien liittyminen Kuopion aluekeskusrekisteriin ja viestinnän siirtyminen hallintojohtajan alaisuuteen vuoden 2022 alusta vähensivät viran tehtäviä niin paljon, että viran tarpeellisuus jatkossa on selvítettävä. Yhteisen seurakuntatyön esimiestyöt jakautuvat toistaiseksi Joensuun, Pielisensuun ja Rantakylän seurakuntien kirkkoherrojen sekä perheasiain neuvottelukeskuksen johtajan kesken.

YHTEINEN KASVATUSTYÖ

OPPILAITOSTYÖ

Ammattikasvatus

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- Karelia-ammattikorkeakoulu
- ammattioppilaitos Riveria
- ammatillinen erityisoppilaitos Luovi / Liperin yksikkö
- Joensuussa toimivat kristilliset opiskelijajärjestöt
- Ammattiopisto Riverian asuntolat Joensuussa

Tavoitteet vuodelle 2023

- läsnäolo, kohtaaminen ja vuorovaikutus oppilaitosyhteisöissä
- yhteistyö oppilaitosten opiskelijakuntien ja -yhdistysten sekä YTHS:n kanssa
- kristillisten opiskelijajärjestöjen toiminnan tukeminen
- Ammattiopisto Luovin uuden syksyllä 2023 valmistuvan Joensuu-kampuksen ylösajo
- Joensuun ev.-lut. srky:n oppilaitosyhteistyön 40-vuotisjuhla keväällä 2023

Yliopistotyö

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2024–2025

- Itä-Suomen yliopisto (UEF): Joensuun kampus ja tarvittaessa myös Kuopion kampus
- ammattioppilaitos Riveria Niittylahti sekä yleissivistävät linjat Niittylahti
- Joensuun kaupunki: Konservatorio

Tavoitteet vuodelle 2023

- kuuntelutyö: kirkon sanoman: uskon, toivon ja rakkauden viestiminen erilaisissa kohtaamisissa, erityisesti UEF:iin tulevien ukrainalaisopiskelijoiden kanssa
- Joensuun ev.lut.srky:n oppilaitosyhteistyön 40-vuotisjuhla keväällä 2023.
- yhteistyö Konservatorion kanssa
- CEUC (Conference of European University Chaplains): Euroopan oppilaitoksissa hengellistä työtä tekevien oppilaitostyöntekijöiden kansainvälinen kokous pidetään Suomessa kesäkuussa 2023. Kokoukseen ja tarvittaviin valmisteluihin ja toteutukseen osallistuminen.
- ympäristötavoite: paikalliset työmatkat tehdään mahdollisimman vähän autoa käyttäen. Arkiston järjestäminen.

Erytisnuorisotyö

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2024–2025

- moottoripajatoiminnan jatkuvuuden varmistaminen
- Saappaan toiminnan laajentaminen ja alle 18-vuotiaiden osallistuminen saapastoimintaan
- työajan seuranta – vastaamaan erityisnuorisotyön tehtävien kartoittamiseen
- nuorten kohtaaminen tarkoituksenmukaisella tavalla luonteissa ympäristöissä; toimitilojen ja toimintaympäristön selvittäminen, kehittäminen
- yhteistyön lisääminen ja kehittäminen koulujen ja oppilaitosten kanssa

Tavoitteet vuodelle 2023

- moottoripajatoiminnan jatkaminen ja resurssien riittävyyden varmistaminen siihen

- Saapaslaisten määrän lisääminen, alle 18-vuotiaiden osallistuminen saapastoimintaan
- tuetaan Saapastoiminnan aloittamista lähiseurakunnissa
- KouluSaapastoiminnan kehittäminen Joensuussa
- saapaslaisten sekä moottoripajan ohjaajien ja nuorten virkistystoiminnan kehittäminen
- ympäristötavoite: kehitetään moottoripajan kierrätystä erityisesti paperin ja muovin osalta.

PERHENEUVONTA

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2024–2025

- Tiimin vahvuuksien ja osaamisen tehokas hyödyntäminen perheneuvontatyön eri muodoissa.
- Henkilöstön ammattitaidon ylläpidon sekä kehityksen tukeminen ja turvaaminen.
- Perheneuvonnan tavoitettavuuden lisääminen vakiinnuttamalla etäyhteyksien käyttö lähikäyntien rinnalle.
- Moniammatillisen konsultoinnin ja tiedonkulun kehittäminen eri toimijoiden kanssa.
- Osaamisen ja työhyvinvoinnin turvaaminen henkilövaihdoksissa.
- Vuosittain selkeästi määriteltävät kehitettävät osa-alueet perheneuvontatyössä, esimerkiksi v.2023 sovittelu ja lähisuhdeväkivaltatyö.

Tavoitteet vuodelle 2023

- Uusi perheneuvoja aloittaa perheneuvojan virassa alkuvuodesta 2023.
- Rajattujen käyntikertojen vaikutusten jatkuva arviointi asiakastilanteen kehityksessä ja perheneuvontatyön sujuvuudessa.
- Selkeästi määritellyt työn kehittämisen osa-alueet, sovittelumenettely (Fasper) sekä lähisuhdeväkivaltatyön käytännöt.
- Yhteistyön ja tiedonkulun järkeväyttäminen hyvinvointisektorilla toimivien tahojen kanssa, muun muassa työntekijäedustus Pohjois-Karjalan perhekeskustoimintaan.
- Etäyhteyksien vakiinnuttaminen pysyväksi osaksi perheneuvontatyötä lähikäyntien rinnalle, turvaten näin perheneuvontapalvelujen saavutettavuus koko Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella.
- Työhyvinvoinnin tukeminen muun muassa riittävän koulutuksen ja työtilojen sopivuuden osalta: ammattitaidon ylläpidon sekä kehityksen tukeminen ja turvaaminen koulutusmyönteisellä otteella; perheneuvojan erityiskoulutus vakituisille viranhaltijoille, työnohjaus sekä ammattitaitoa tukevaa lisäkoulutusta kaikille työntekijöille. Tarkoituksenmukaiset, turvalliset ja toimivat työtilat sekä työntekijöille että asiakkaille.

YHTEINEN SELUNHOITOTYÖ

SAIRAALASIELUNHOITO

Toiminta-ajatus

Sairaalasielunhoidon ydintehtäviä ovat potilaiden ja heidän läheistensä tukeminen sairaudessa, luopumisen kriiseissä ja kuntoutumisessa sekä terveydenhuollon henkilökunnan tukeminen hoitotyön arjessa ja hoidon vaativissa kriisitilanteissa. Kohtaamme ihmisen hänen elämäntilanteessaan Jumalan maailmassa ja palvelemme häntä omalla osaamisellamme. Työtä tehdään Siun Soten keskussairaalassa ja Siilaisen kuntoutumiskeskuksessa ja niihin liittyen rajatusti avohoidossa (kotisairaala). Toiminta perustuu sopimukseen Siun soten kanssa.

Painopistealueet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2024–2025

- vastataan potilaiden ja omaisten hengellisiin ja henkisiin tarpeisiin
- tuetaan hoitohenkilökuntaa organisaatiomuutoksen keskellä
- kehitetään vapaaehtoistyötä osastoille

- kehitetään edelleen sairaalapapin työn laadun arviointia sairaaloissa
- toinen sairaalapapeista osallistuu erikoistumiskoulutukseen v. 2022–2024
- ollaan mukana toteuttamassa teologian opiskelijoiden sielunhoidon soveltavien työssä-oppimista Itä-Suomen yliopiston kanssa

Tavoitteet vuodelle 2023

- ollaan mukana sairaalavapaaehtoistoiminnassa
- huomioidaan Joensuun sairaalasielunhoidon juhluvuosi (60 v.)
- jatketaan aloitettua yhteistyötä osastojen ja Karelia AMK:n kanssa
- ollaan käytettävissä henkilökunnan purkukeskusteluissa
- panostetaan ympäristöystävällisiin vaihtoehtoihin työmatkoilla

KIRKON Keskusteluapu

Toiminta-ajatus

Kirkon keskusteluavun toiminta on kirkon sielunhoitotyötä. Koulutetut vapaaehtoiset päivystäjät antavat keskusteluapua puhelimitse Palvelevassa puhelimesta ja Palvelevassa netissä sähköpostikirjeenvaihdossa. Kohtaaminen, lähimmäisen palveleminen, rinnalla kulkeminen ja kuunteleminen ovat toiminnan perusajatuksia.

Vapaaehtoiset päivystäjät

Joensuussa Palvelevassa puhelimesta toimii 26 koulutettua päivystäjää neljässä päivystysryhmässä, jotka toimivat myös purkuryhminä. Kolme (3) nettipäivystäjää vastaavat Palvelevan netin sähköisiin kirjeisiin. Nettipäivystäjillä on oma purkuryhmä. Päivystäjiä tuetaan koulutuksen ja virkistystoiminnan avulla.

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2024–2025

- olla ihmisen rinnalla elämän kriisien keskellä ja luoda toivoa
- päivystäjien tukeminen
- mahdollisesti uusien päivystäjien rekrytointi
- toiminnanohjaaja osallistuu sielunhoidon erityiskoulutukseen v. 2022–2024
- vuonna 2024 Joensuun toiminnan 50 v juhlistaminen jollakin tavalla

Tavoitteet vuodelle 2023

- Kirkon keskusteluapua ylläpidetään päivystämällä Palvelevassa puhelimesta ja Palvelevassa netissä sovitusti
- jatketaan hiippakunnallista yhteistyötä koulutuspäivien ja työntekijätiimin puitteissa
- ympäristötavoite: materiaalit lähetetään päivystäjille sähköisinä, paperitulosteita vältetään

KEHITYSVAMMAISTYÖ

Kehitysvammaistyön pappi on kehitysvammaisia, muulla tavoin vammaisia tai erityistä tukea tarvitsevia ihmisiä varten. Lisäksi pappi tukee heidän kanssaan työskenteleviä ammattilaisia, omaisia ja läheisiä. Kehitysvammaistyön pappi toimii koko Pohjois-Karjalan alueella. Toimipaikka sijaitsee Siun sotien kanssa tehdyn sopimuksen mukaisesti Honkalampikeskuksen yksikössä.

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2024–2025

- vastataan hengellisiin ja henkisiin tarpeisiin
 - hartaudet
 - jumalanpalvelukset
 - sielunhoito (asiakaskontaktit)
 - yhteistyö palvelu- ja asumisyksiköiden kanssa
 - maakunnan erityislasten ja –nuorten löytäminen sekä yhteistyö koulujen kanssa
- tuetaan henkilökuntaa vammaispalvelulain muutosten sekä hyvinvointialueen muutosten keskellä
- tuetaan omaisia ja läheisiä

- parannetaan kehitysvammaisten, vammaisten tai erityistä tukea tarvitsevien asemaa Pohjois-Karjalassa: vammaisen ihmisen oikeuksien puolustaminen

Tavoitteet vuodelle 2023

- lisätään tietoutta erityisrippikoulun rovastikunnallisesta rotaatiosta
 - seurakuntien kanssa tehtävän yhteistyön vahvistaminen ja ennakoitavuus
- ylläpidetään ja vahvistetaan hartaus- ja jumalanpalveluselämää
 - maakunnan jumalanpalvelukset Honkalampikeskuksen toimintakeskuksesta
 - eri toimipisteissä vietettävät hartaudet
- henkilökunnan tukena työssä ja organisaatiomuutoksessa
- käytettävissä omaisten ja perheiden sielunhoidollisissa keskusteluissa

ERITYISDIAKONIA

Toiminta-ajatus

Erityisdiakoniaan kuuluu kuurojen sielunhoito ja vammaistyö. Tavoitteena on, että erityisryhmät voivat osallistua seurakunnan toimintaan sekä saavat seurakunnan palveluja omien tarpeittensa mukaisesti. *Saavu* –Suomen evankelis-luterilaisen kirkon saavutettavuusohjelma toimii erityisdiakonian arvo pohjana ja toiminta-ajatuksena.

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2024–2025

- olla ihmisen rinnalla jatkuvasti muuttuvassa maailmassa, erityisesti kuurojen kanssa heidän omalla äidinkielellään
- yhteistyön tiivistäminen yhteistyökumppaneiden sekä omaisten kanssa asiakasryhmän ikään-tyessä
- viittomakielisen hengellisen materiaalin työskentelyn jatkaminen someen
- kuurojen- ja näkövammaistyön kyselyjen tulosten perusteella toiminnan kehittäminen
- erityisdiakonian resurssien säilyttäminen (mm. yleisavustajien tilanne)
- Saavu–messun perusidea pysyväksi työalueen seurakunnissa

Tavoitteet vuodelle 2023

- ryhmätoiminnan kehittäminen ja uudistaminen tehtyjen kyselyjen perusteella
- jatketaan viittomakielisen hengellisten materiaalien tuottamista someen 3-4 kertaa vuodessa
- Saavu-messun laajentaminen muihin seurakuntiin ja yleisavustajien määrän lisääminen
- Saavu-ohjelman sekä *Aktiivisesti osallinen* –ohjelman tiedottaminen ja sen toteutuksen seuraaminen seurakunnissa

VAPAAEHTOISTOIMINTA

Toiminta-ajatus

Vapaaehtoistoiminta vahvistaa yhteisöllisyyttä ja kutsuu uusia ihmisiä mukaan. Vapaaehtoisena toimiminen antaa merkitystä arkeen. Osallisuus toteutuu, kun seurakuntalaisella on mahdollisuus olla mukana, tilaa toimia ja käyttää omia lahjojaan seurakuntayhteisön rakentamisessa.

Kehittämissuunnat vuosille 2024–2025

- pyritään toimimaan yhdessä niin, että vapaaehtoiset ovat voimavara ja mahdollisuus
- vahvistetaan yhdessä suunnittelemisen ja tekemisen tapoja
- vapaaehtoisten rohkaiseminen ja tukeminen

Toiminnan tavoitteet vuonna 2023

- järjestetään vapaaehtoistoiminnan koulutuksia srk-yhtymässä
 - lähimmäispalvelun jatkokoulutusillat
 - koulutusilta sielunhoidon teemalla
 - mahdollisesti sairaalaystävätoiminnassa pienemmän ryhmän perehdyttäminen
- vapaaehtoistoiminnan vahvistaminen työn suunnittelussa

- vapaaehtoistyö.fi-sivuston käyttämisestä muistuttaminen työkavereille
- ympäristötavoite: järjestetään tapahtumia ja tilaisuuksia ulkona

Yhteinen seurakuntatyö	TP 2021	TA 2022	TA 2023	Muutos €	Muutos %
Toimintatuotot	-361 714,24	-347 663,00	-325 095,09	22 567,91	-6,49
Korvaukset	-280 164,71	-264 317,00	-258 219,00	6 098,00	-2,31
Myyntituotot	-25 493,00	-31 000,00	-31 500,00	-500,00	1,61
Maksutuotot	-453,60		-300,00	-300,00	
Tuet ja avustukset	-4 778,50	-8 100,00	-1 300,00	6 800,00	-83,95
Muut toimintatuotot	-23 014,63	-20 600,00	-19 000,00	1 600,00	-7,77
Sisäiset tuotot	-27 809,80	-23 646,00	-14 776,09	8 869,91	-37,51
Toimintakulut	1 151 501,60	1 336 513,00	1 335 649,09	-863,91	-0,06
Henkilöstökulut	851 570,71	943 280,00	931 100,50	-12 179,50	-1,29
Palvelujen ostot	212 834,03	279 653,00	296 746,92	17 093,92	6,11
Palvelun ostot - sisäiset	17 196,50	21 970,00	15 311,59	-6 658,41	-30,31
Vuokrakulut	50 181,51	51 694,00	51 100,00	-594,00	-1,15
Aineet ja tarvikkeet	12 138,39	32 026,00	32 521,54	495,54	1,55
Annetut avustukset		400,00	1 300,00	900,00	225,00
Muut toimintakulut	7 580,46	7 490,00	7 568,54	78,54	1,05
TOIMINTAKATE	789 787,36	988 850,00	1 010 554,00	21 704,00	2,19

8 HAUTAUSTOIMI

Hautaus-toimen erityispiirteet ja -haasteet

- hautausmaiden pitkät välimatkat lisäävät haastetta tehtävän hoitamiseen yhte-
nevästi, laadukkaasti, taloudellisesti ja ympäristöasiat huomioiden
- Joensuun krematorion palveluiden tuottaminen maakuntaan sekä lähialueelle

Henkilöstösuunnitelma vuosille 2023–2025

- Entiset virat ja toimet säilytetään

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- hoitamattomien hautojen kuulusmenettelyn jatkaminen
- hautaus-toimen tietojen päivittäminen kotisivuille
- suruopas surevalle omaiselle
- Joensuun hautausmaan opastaulujen uusinta ja hautalohkojen merkitseminen
- Kettuvaaran hautausmaan sosiaalitoimien laajennus ja kesävessan rakentaminen
- Joensuun hautausmaan valaistuksen ja kasteluviesijärjestelmä uusiminen ja sadeve-
sijärjestelmän rakentaminen vanhalle osalle hautausmaata
- Joensuun Krematorion muurausosien ja ilmaventtiili

Tavoitteet vuodelle 2023

- Tuupovaaran hautausmaan suunnittelu ja laajennus.
- Enon Hepokankaan hautausmaan laajennuksen rakentaminen
- Utran hautausmaan aidan uusiminen ja sirottelualueen yhteismuistomerkin toteu-
tussuunnittelu.
- Joensuun hautausmaiden valaistuksen uusimisen suunnittelu
- Joensuun Krematorion muurausosien ja ilmaventtiilimoottorien uusiminen

4 PL Hautaus- toimi	TP 2021	TA 2022	TA 2023	Muutos €	Muu- tos %
Toimintatuotot	-469 615,09	-471 600,00	-541 024,00	-69 424,00	14,72
Maksutuotot	-452 541,43	-462 200,00	-535 024,00	-72 824,00	15,76
Vuokratuotot	-7 947,61	-9 400,00	-1 000,00	8 400,00	-89,36
Metsätalouden tuotot	-1 519,00		-5 000,00	-5 000,00	
Muut toimintatuotot	-7 607,05	0,00		0,00	
Toimintakulut	982 588,13	1 119 300,00	1 169 024,00	49 724,00	4,44
Henkilöstökulut	609 623,15	731 904,00	779 564,00	47 660,00	6,51
Palvelujen ostot	160 834,48	195 836,00	185 678,00	-10 158,00	-5,19
Palvelun ostot - sisäiset		450,00	0,00	-450,00	-
Vuokratulot	5 744,30	3 000,00	6 900,00	3 900,00	130,00
Aineet ja tarvikkeet	192 944,72	180 440,00	189 262,00	8 822,00	4,89
Muut toimintakulut	13 441,48	7 670,00	7 620,00	-50,00	-0,65
TOIMINTAKATE	512 973,04	647 700,00	628 000,00	-19 700,00	-3,04

9 KIINTEISTÖTOIMI

Kiinteistötoimen erityispiirteet ja haasteet

- Kirkot ja seurakuntatalot ympäristöineen pidetään toiminnan, taloudellisuuden ja terveellisuuden edellyttämässä kunnossa
- Tuotetaan ja ostetaan kiinteistönpidon palveluita
- Ympäristöohjelman mukaisten asioiden huomioiminen / kehittäminen kiinteistön ylläpidossa.
- Vajaakäytössä olevista toimitiloista luopuminen

Henkilöstösuunnitelma vuosille 2023–2025

- Yhtymän seurakuntien tarpeiden ja kiinteistöhenkilökunnan resurssien tehokkaampaa yhteensovittamista jatketaan.
- Henkilöstökulujen sopeuttaminen toiminnan ja talouden edellyttämälle tasolle jatkuu
- Vapautuvia virkoja ja työsuhteita ei automaattisesti täytetä.

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- Hankkeiden ja palveluiden toteuttaminen investointi- ja toimintasuunnitelman mukaisesti

Tavoitteet vuodelle 2023

- Rauhankatu 4 rakennushankkeen käynnistäminen
- Kiihtelysvaaran kirkon rakennushankkeen käynnistäminen

KEITTIÖPALVELUT

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- Toiminnan tukeminen yhtymän ja sen seurakuntien tarpeiden mukaisesti
- Tilojen toimivuuden ja asiakaspalvelun kehittäminen

Tavoitteet vuodelle 2023

- Jatketaan reilun kaupan, luomutuotteiden ja lähituotteiden monipuolisempaa käyttöä
- Käytetään ympäristömerkattuja ja hajusteettomia pesuaineita aina, kun mahdollista.
- Henkilökunnan työhyvinvoinnin ylläpitäminen ja lisääminen
- Henkilökunnan ammattitaidon ylläpitäminen ja kehittäminen

VAIVION KURSSIKESKUS

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- markkinointiin panostaminen uusien asiakkaiden hankkimiseksi erityisesti hiljaisempien aikojen osalta
- asiakaslähtöinen palvelujen jatkuva kehittäminen
- ympäristöohjelman toteuttaminen kurssikeskuksen eri toiminnoissa
- turvallisuusasioiden huomioiminen ja kehittäminen leirikeskustoiminnassa

Tavoitteet vuodelle 2023

- asiakasyhteistyön lisääminen sisäisten- ja ulkopuolisten asiakasryhmien kanssa
- lähi- ja kasvisruoan, sekä kotimaisten kausielintarvikkeiden käytön lisääminen
- sähkön- ja veden kulutukseen huomion kiinnittäminen, tavoitteena kulutuksen vähentäminen kurssikeskuksen eri toiminnoissa
- ruokahävikin vähentäminen ja tähderuoan hyödyntäminen
- ympäristöasioiden viestiminen kurssikeskuksen asiakkaille
- ulkoharrastusmahdollisuuksien kehittäminen
- asiakasturvallisuuden kehittäminen
- henkilökunnan työhyvinvoinnin ylläpitäminen
- henkilökunnan ammattitaidon ylläpitäminen ja kehittäminen

5 PL Kiinteistötoimi	TP 2021	TA 2022	TA 2023	Muutos €	Muutos %
Toimintatuotot	-657 653,55	-474 860,00	-529 025,30	-54 165,30	11,41
Korvaukset	-2 000,00	-2 000,00	-2 000,00	0,00	0,00
Myyntituotot	-30 107,93	-55 200,00	-55 000,00	200,00	-0,36
Maksutuotot	-7 069,80	-5 700,00	-6 000,00	-300,00	5,26
Vuokratuotot	-171 157,00	-110 800,00	-137 180,00	-26 380,00	23,81
Metsätalouden tuotot	-47 109,47	-70 000,00	-100 000,00	-30 000,00	42,86
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvrat	-23 004,52			0,00	
Tuet ja avustukset	-11 346,58			0,00	
Muut toimintatuotot	-205 886,10	0,00		0,00	
Sisäiset tuotot	-159 972,15	-231 160,00	-228 845,30	2 314,70	-1,00
Toimintakulut	2 919 597,40	2 767 201,00	2 937 325,30	170 124,30	6,15
Henkilöstökulut	1 130 687,43	1 082 548,00	1 023 396,50	-59 151,50	-5,46
Palvelujen ostot	637 239,63	562 495,00	552 770,00	-9 725,00	-1,73
Palvelun ostot - sisäiset	1 349,00	400,00	750,00	350,00	87,50
Vuokratulut	101 288,31	91 100,00	85 000,00	-6 100,00	-6,70
Aineet ja tarvikkeet	838 919,09	837 848,00	1 073 128,80	235 280,80	28,08
Muut toimintakulut	210 113,94	192 810,00	202 280,00	9 470,00	4,91
TOIMINTAKATE	2 261 943,85	2 292 341,00	2 408 300,00		0,00

10 TULOSLASKELMA

Talousarvion tuloslaskelmaosa osoittaa, kuinka tulo-rahoitus riittää toiminnan menoihin, korkoihin ja muihin rahoitusmenoihin sekä omaisuuden kulumisen edellyttämiin suunnitelman mukaisiin poistoihin. Käyttötalouden osat esitetään talousarvion tuloslaskelmaosassa toimintatuottoina ja toimintakuluina. Tuloslaskelman välisummat ovat toimintakate, vuosikate ja tilikauden ylijäämä/alijäämä.

Toimintatuotot muodostuvat käyttötalousosassa esitetyistä seurakuntien tai seurakuntayhtymän suorittamista palveluista (virastotulot, ruokamaksut, leirimaksut, kerhomaksut, hautapaikka- ja hautausmaksut), kiinteistöjen vuokratuloista, metsätalouden tuotoista ja muista tuloista. Toimintatuotot osoittavat, kuinka paljon toiminnasta pystytään rahoittamaan siitä saaduilla tuloilla. Ulkoisten toimintatuottojen yhteissumma tuloslaskelmaosassa on 1 588 484 euroa (2022: 1 490 568 euroa).

Toimintakulut muodostuvat käyttötalousosassa esitetyistä käyttötalouden eri menoista. Toimintakulujen loppusumma on 12 544 364 euroa (2022: 12 921 364 euroa). Voimassa olevan talousarvion täytäntöönpano-ohjeen mukaisesti toimintamäärärahojen ylitys- tai alitus vähentää tai lisää seuraavan tilinpäätöksen jälkeen laadittavan talousarviovuoden toimintamäärärahoja vastaavalla summalla. Toimintatuottojen ja toimintakulujen erotus on alijäämäinen toimintakate 10 701 919 euroa (2022: 11 173 500 euroa).

Vuonna 2023 kirkollisverotulojen arvioidaan olevan 11 600 000 euroa ja valtion korvauksen 1 557 000 euroa (2022: 1 500 000 euroa). Tuloslaskelman vuosikate on 1 419 081 euroa (2022: 341 000 euroa). Vuonna 2023 poistosuunnitelman mukaiset tilikauden poistot ovat 931 497 euroa ja tilikauden tuloslaskelman mukainen ylijäämä on 487 584 euroa.

Tunnuslukuja		
Vuosikate poistoista	149,8 %	(36,9 %)
Vuosikate / jäsen	27,53 €	(6,67 €)
Kirkollisverotulot / jäsen	228,91 €	(211,20 €)
Investoinnit / jäsen	90,54 €	(50,63 €)

Tuloslaskelma	TOT 2021	TA 2022	TA 2023	Muutos €	Muutos %	SU 2024	SU 2025
Toimintatuotot	-2 853 201,19	-1 747 864,00	-1 828 145,39	-80 281,39	4,59	-1 777 000,00	-1 767 000,00
Korvaukset	-431 195,68	-387 497,00	-383 219,00	4 278,00	-1,10	-380 000,00	-380 000,00
Myyntituotot	-65 447,08	-87 450,00	-87 700,00	-250,00	0,29	-65 000,00	-65 000,00
Maksutuotot	-690 066,57	-663 751,00	-702 859,00	-39 108,00	5,89	-700 000,00	-700 000,00
Vuokratuotot	-298 317,40	-120 200,00	-138 180,00	-17 980,00	14,96	-115 000,00	-115 000,00
Metsätalouden tuotot	-48 628,47	-70 000,00	-105 000,00	-35 000,00	50,00	-100 000,00	-90 000,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-655 962,78	-32 320,00	-47 326,00	-15 006,00	46,43	-47 000,00	-47 000,00
Tuet ja avustukset	-170 192,73	-68 450,00	-61 450,00	7 000,00	-10,23	-65 000,00	-65 000,00
Muut toimintatuotot	-302 593,41	-60 900,00	-55 950,00	4 950,00	-8,13	-55 000,00	-55 000,00
Sisäiset tuotot	-190 797,07	-257 296,00	-246 461,39	10 834,61	-4,21	-250 000,00	-250 000,00
Toimintakulut	12 718 946,37	12 921 364,00	12 553 864,39	-367 499,61	-2,84	13 070 000,00	13 200 000,00
Henkilöstökulut	7 719 691,38	8 034 637,20	8 006 786,70	-27 850,50	-0,35	8 200 000,00	8 300 000,00
Palvelujen ostot	1 930 624,54	2 155 961,00	1 951 823,91	-204 137,09	-9,47	2 100 000,00	2 100 000,00
Investointi	0,00			0,00		250 000,00	250 000,00
Palvelun ostot - sisäiset	190 797,07	257 296,00	246 461,39	-10 834,61	-4,21	250 000,00	250 000,00
Vuokratulot	304 564,91	217 544,00	212 800,00	-4 744,00	-2,18		
Aineet ja tarvikkeet	1 326 098,86	1 575 055,80	1 559 539,84	-15 515,96	-0,99	1 600 000,00	1 630 000,00
Annetut avustukset	416 141,74	456 920,00	348 423,00	-108 497,00	-23,75	400 000,00	400 000,00
Muut toimintakulut	831 027,87	223 950,00	228 029,55	4 079,55	1,82	270 000,00	270 000,00
TOIMINTAKATE	9 865 745,18	11 173 500,00	10 725 719,00	-447 781,00	-4,01	11 293 000,00	11 433 000,00
Kirkollisverotulot	-11 587 301,04	-10 800 000,00	-11 600 000,00	-800 000,00	7,41	-11 800 000,00	-12 000 000,00
Valtionrahoitus	-1 501 920,00	-1 500 000,00	-1 557 000,00	-57 000,00	3,80	-1 500 000,00	-1 500 000,00
Verotuskulut	189 850,79	180 000,00	180 000,00	0,00	0,00	190 000,00	195 000,00
Kirkon rahastomaksut	1 030 271,04	1 005 000,00	1 050 000,00	45 000,00	4,48	1 050 000,00	1 100 000,00
Toiminta-avustukset		0,00		0,00		0	
Rahoitustuotot- ja kulut	-588 450,18	-210 000,00	-194 000,00	16 000,00	-7,62	-194 000,00	-194 000,00
VUOSIKATE	-2 591 804,21	-151 500,00	-1 395 281,00	-1 243 781,00	820,98	-961 000,00	-966 000,00
Poistot ja arvonalentumiset	917 543,74	925 214,16	931 497,09	6 282,93	0,68	950 000,00	950 000,00
TILIKAUDEN TULOS	-1 674 260,47	773 714,16	-463 783,91	-1 237 498,07	-159,94	-11 000,00	-16 000,00
Rahastojen lisäys (-) tai vähennys (+)	0	0	0	0	0,00	0	0
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-1 674 260,47	773 714,16	-463 783,91	-1 237 498,07	-159,94	-11 000,00	-16 000,00

11 INVESTOINTIOSA

Investointiosa sisältää investointisuunnitelman talousarviovuodelle ja seuraavalle kahdelle vuodelle hankekohtaisesti. Investointiosassa esitetään hankkeen kokonaiskustannusarvio sekä kustannusarvion jakautuminen eri vuosille. Investointiosassa käsitellään aktivoitavat hankintamenot ja arvioidaan talousarviovuonna tarvittava määräraha.

Investointisuunnitelma noudattaa kiinteistösuunnitelmaa. Merkittävimmät vuonna 2023 toteutettavat investoinnit ovat Rauhankatu 4 rakennushankkeen käynnistäminen ja Kiihtelysvaaran kirkonrakennushankkeen käynnistäminen. Kummatkin kohteet ajoittuvat vuosille 2023 ja 2024 ja ovat

suunnitellut valmistuviksi vuonna 2024. Rauhankatu 4 kustannusarvio on 4,2 miljoonaa euroa lisätynä indekseillä ja Kiihtelysvaaran kirkon kustannusarvio 4,6 miljoonaa euroa. Kirkon rakentamiseen on ulkopuolista rahoitusosuutta 2 552 405 euron vakuutuskorvauksen lisäksi lahjoituksina ja kansalaiskeräyksinä.

Investointirajana on rakennusten osalta 15 000 euroa ja kaluston osalta 10 000 euroa. Sitä pienemmät hankinnat kirjataan suoraan vuotuiseksi kuluksi käyttötalousosassa. Investointisuunnitelmaa tarkistetaan vuosittain harkiten investoinnin todellinen tarve ja taloudelliset mahdollisuudet hankkeen toteuttamiseen.

INVESTOINTISUUNNITELMA 2023-2025 / KIINTEISTÖTOIMI				
Kohde	Kustannus-arvio	2023	2024	2025
Joensuun kirkon vesikaton uusimisen suunnittelu	20 000 €	0 €	0 €	20 000 €
Pyhäselän kirkon korjaustyöt *	550 000 €	0 €	550 000 €	0 €
Hoilolan kirkon julkisivujen maalaus	80 000 €	0 €	10 000 €	70 000 €
Kiihtelysvaaran kirkon rakentaminen	4 579 043 €	2 000 000 €	2 579 043 €	0 €
Hautausmaan toimisto-, sosiaalityö- ja huoltorakennushanke	4 167 000 €	2 200 000 €	1 967 000 €	0 €
Enon siunauskappelin rakennushanke	1 500 000 €	50 000 €	900 000 €	550 000 €
Rantakylän kirkon leikkipaikan uusiminen	45 000 €	5 000 €	40 000 €	0 €
Myöhemmin nimettävät kohteet	75 000 €	25 000 €	25 000 €	25 000 €
Yhteensä	11 016 043 €	4 280 000 €	6 071 043 €	665 000 €

*Toteutuu edellyttäen, että rakentamiselle myönnetään energiatukiaavustusta.

Vuodelle 2023 käynnistettäväksi esitetyt hankkeet keskeytetään ja palautetaan valmisteluun, jos niiden hyväksytyt kustannusarviot ylittyvät $\geq 10\%$.

Suunnitelmakaudella 2023–2025 esitetään myytäväksi seuraavat kiinteistöt:

1. Pielisensuon pappila ja kanttorila, Pappilantie 4, Joensuu
2. Nuottaniementie 2, kerhohuoneisto

Lisäksi otetaan selvitykseen luopumismahdollisuus ja luopumisen kannattavuus kaikista yksittäisistä osakehuoneistoista (26 kpl).

Investointirajana on kiinteistöjen osalta 15 000 € ja kaluston osalta 7 €. Näitä pienemmät hankinnat kirjataan suoraan käyttötalousmenoiksi.

Omista ja vuokratuista kerhotiloista luovutaan, jos niiden käyttötarve vähenee.

INVESTOINTISUUNNITELMA 2023-2025 / HAUTAUSTOIMI					
Kohde	Kustannusarvio	Aiempi käyttö	TA 2023	TA 2024	SU 2025
Tuupovaaran hautausmaan suunnittelu ja laajennus	40 000 €	620 €	0 €	39380 €	0 €
Joensuun hautausmaan valaistuksen ja kasteluvesijärjestelmän uusiminen sekä sadevesijärjestelmän rakentaminen	235 000 €	0 €	15 000 €	100 000 €	120 000 €
Utran hautausmaan aidan uusiminen ja sirottelualueen yhteismuistomerkin hankinta	75 000 €	0 €	0 €	40 000 €	30 000 €
Joensuun hautausmaan koneet (kuormaaja Eno, traktori Kiihtelysvaara, kuormaaja Joensuu)	200 000 €	0 €	60 000 €	0 €	0 €
Enon Hepokankaan hautausmaan laajennus	200 000 €	35 000 €	165 000 €	15 000 €	0 €
Joensuun hautausmaiden opastaulut ja lohkomerkit	90 000 €	0 €	0 €	5 000 €	85 000 €
Kettuvaaran hautausmaan sosiaalitoimien laajennus ja kesä-wc:n rakentaminen	65 000 €	0 €	0 €	10 000 €	55 000 €
Joensuun krematorion muurausosien ja ilmaventtiilimootorien uusiminen	93 000 €	0 €	93 000 €	0 €	0 €
Yhteensä	998 000 €	35 620 €	333 000 €	279 380 €	360 000 €

12 RAHOITUSOSA

Rahoitusosassa osoitetaan, kuinka paljon tulorahoituksen lisäksi tarvitaan pääomarahoitusta investointeihin ja lainan lyhennyksiin sekä miten rahoitustarve katetaan tai kuinka suuri on rahoitusjäämä. Rahoituslaskelma seuraa kassavirtoja sekä toiminnan rahoituksen, että investointien osalta.

Tulorahoituksen osatekijät on eritelty yksityiskohtaisesti tuloslaskelmaosassa. Tilikauden investointien rahoituksesta pystytään kattamaan talousarviovuoden tuloslaskelman mukaisella tulokertymällä vain noin 25 prosenttia.

Rahoituslaskelma	TA 2023
Tulorahoitus	-1 395 281
Vuosikate	-1 395 281
Tulorahoituksen korjauserät	0
Investoinnit	4 588 000
Investointimenot	4 588 000
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	3 192 719
Antolainauksen rahavirta	-40 168
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	100 840
Rahavarojen muutos	3 253 391

13 TALOUSARVION YHTEENVETO

Eri tehtäväalueiden toimintasuunnitelmat, kehityssuunnat, tärkeät tapahtumat ja tavoitteet on kirjattu tähän talousarvioon kunkin työalan tekstiosan alkuun. Asetettuja tavoitteita ja määrärahojen käyttöä kukin työala vertaa toteutuneeseen laatiessaan toimintakertomusta vuodelta 2023.

Seurakuntayhtymään kuuluvat paikallisseurakunnat ovat lainsäädännöllisesti ja toiminnallisesti itsenäisiä. Talouden osalta ne ovat kuitenkin alisteisia seurakuntayhtymälle ja yhteinen kirkkovaltuusto käyttää niiden talouden osalta päätösvaltaa. Seurakuntien osalta kunkin seurakunnan ja sen

tehtäväalueiden tavoitteet ja toimintasuunnitelmat hyväksyy ao. seurakunnan seurakuntaneuvosto. Yhteinen kirkkovaltuusto vahvistaessaan kunkin seurakunnan talousarvion voi merkitä toimintasuunnitelmat tiedoksi.

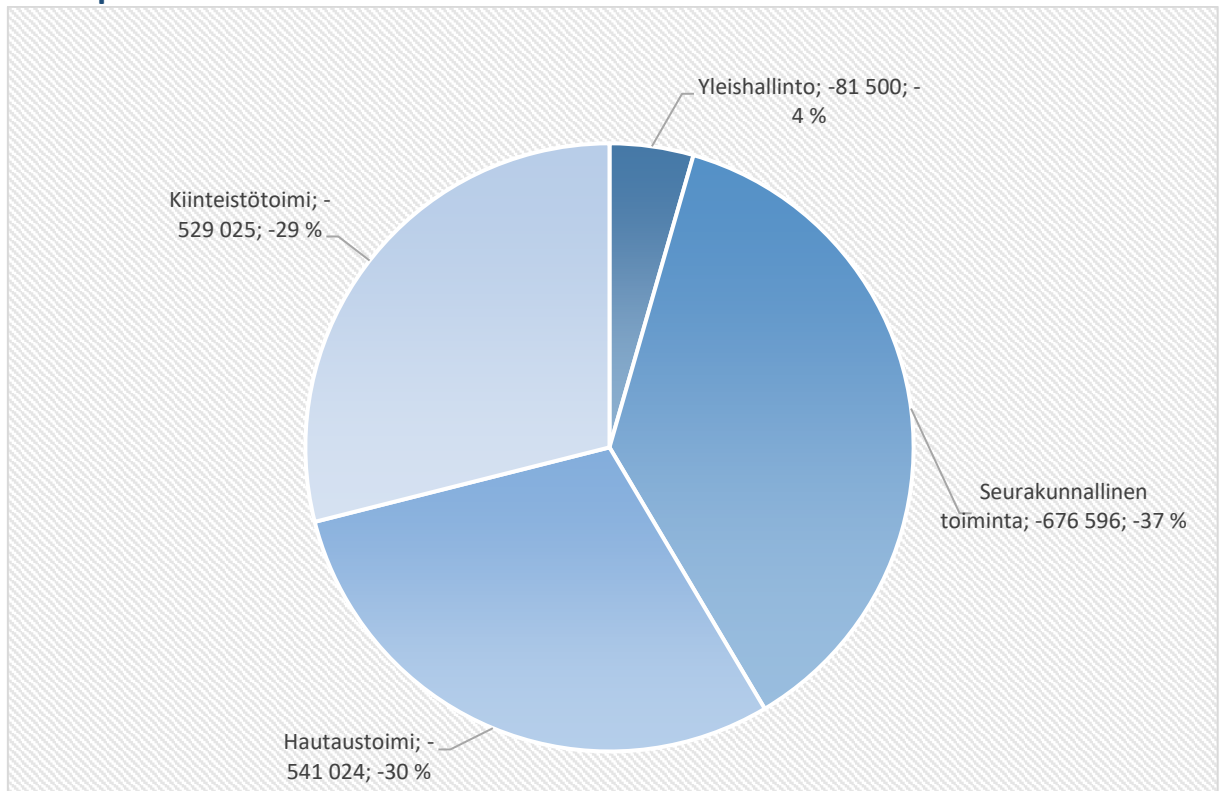
Yhteenvetotaulukko pääluokittain käyttötalousosasta, tuloslaskelmaosasta ja investointiosasta vuosille 2021–2025 sekä kaaviot käyttötalousosan menoista ja tuloista pääluokittain ja tulo- ja menolajeittain esitetään seuraavilla sivuilla.

14 TOIMINTAKATE, VUOSIKATE JA RAHOITUSTARVE/JÄÄMÄ 2021–2025

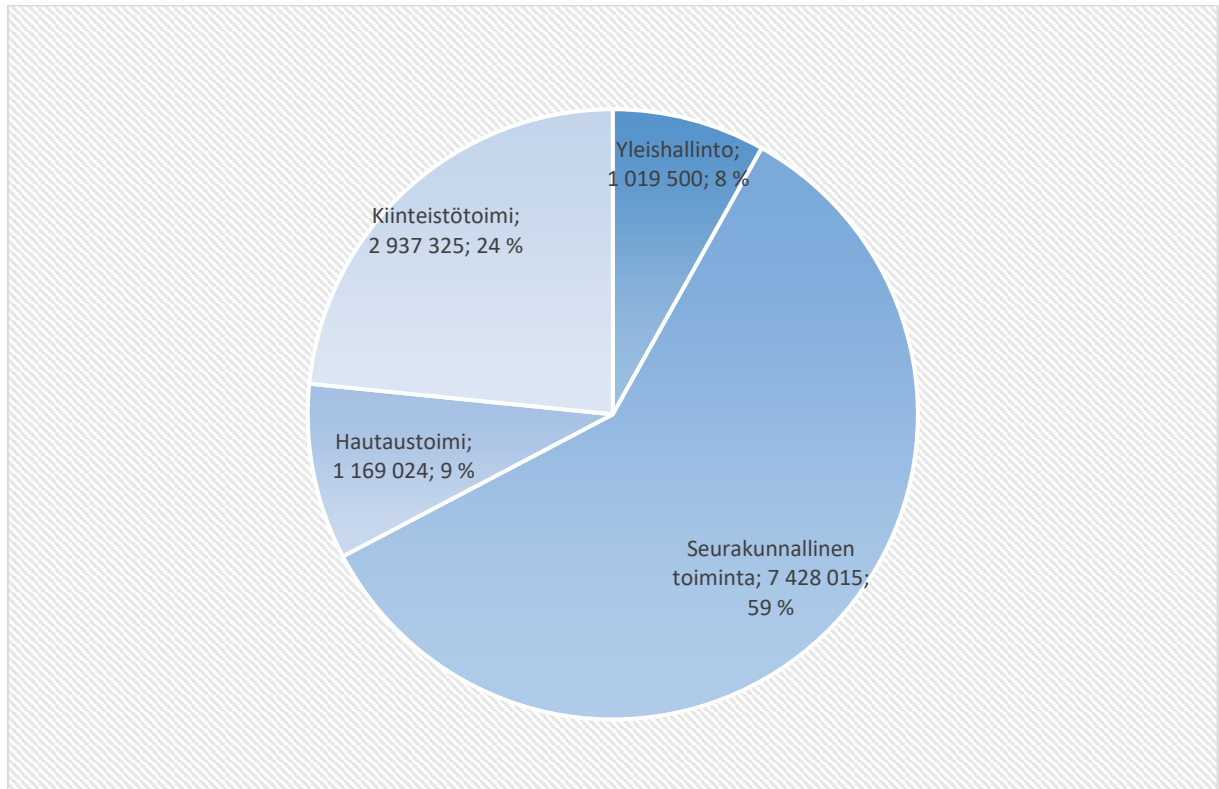
1 000 €

Pääluokka	TP 2021	TA 2022	TA 2023	Muutos %	SU 2024	SU 2025
Yleishallinto						
Tuotot	-607	-83	-82	-1,2	-80	-80
Kulut	1 722	1 315	1 020	-22,4	1 070	1 100
Toimintakate	1 115	1 232	938	-23,9	990	1 020
Seurakunnall.toiminta						
Tuotot	-1 119	-717	-676	-5,7	-731	-721
Kulut	7 094	7 684	7 428	-3,3	7 700	7 700
Toimintakate	5 975	6 967	6 752	-3,1	6 969	6 979
Hautaus-toimi						
Tuotot	-470	-471	-541	14,9	-481	-491
Kulut	983	1 119	1 169	4,5	1 200	1 250
Toimintakate	513	648	628	-3,1	719	759
Kiinteistötoimi						
Tuotot	-658	-475	-529	11,4	-485	-475
Kulut	2 920	2 613	2 937	12,4	3 100	3 150
Toimintakate	2 262	2 138	2 408	12,6	2 615	2 675
Käyttötalousosa yhteensä						
Tuotot	-2 854	-1 746	-1 828	4,7	-1 777	-1 767
Kulut	12 719	12 731	12 554	-1,4	13 070	13 200
Toimintakate	9 865	10 985	10 726	-2,4	11 293	11 433
Verotuotot / valtionrahoitus	-13 089	-12 300	-13 157	7,0	-13 500	-13 500
Verotuskulut	190	180	180	0,0	190	195
Keskusrahastomaksut	1 030	1 005	1 050	4,5	1 050	1 100
Toiminta-avustukset	0	0	0		0	0
Korkotuotot	-16	0	0		0	0
Muut rahoitustuotot	-577	-216	-210	-2,8	-200	-200
Arvonmuutokset	0	0	0		0	0
Korkokulut	5	6	16		6	6
Muut rahoituskulut						
Vuosikate	-2 592	-340	-1 395	310,3	-1 161	-966
Investoinnit	1 474	2 589	4 588	77,2	6 350	1 025
Investointien rahoitusosuus	0	0	0	0,0		
Pysyvien vastaavien myyntitulot	-211					
Rahoitusjäämä/-tarve	-1 118	2 249	3 193	42,0	5 189	59

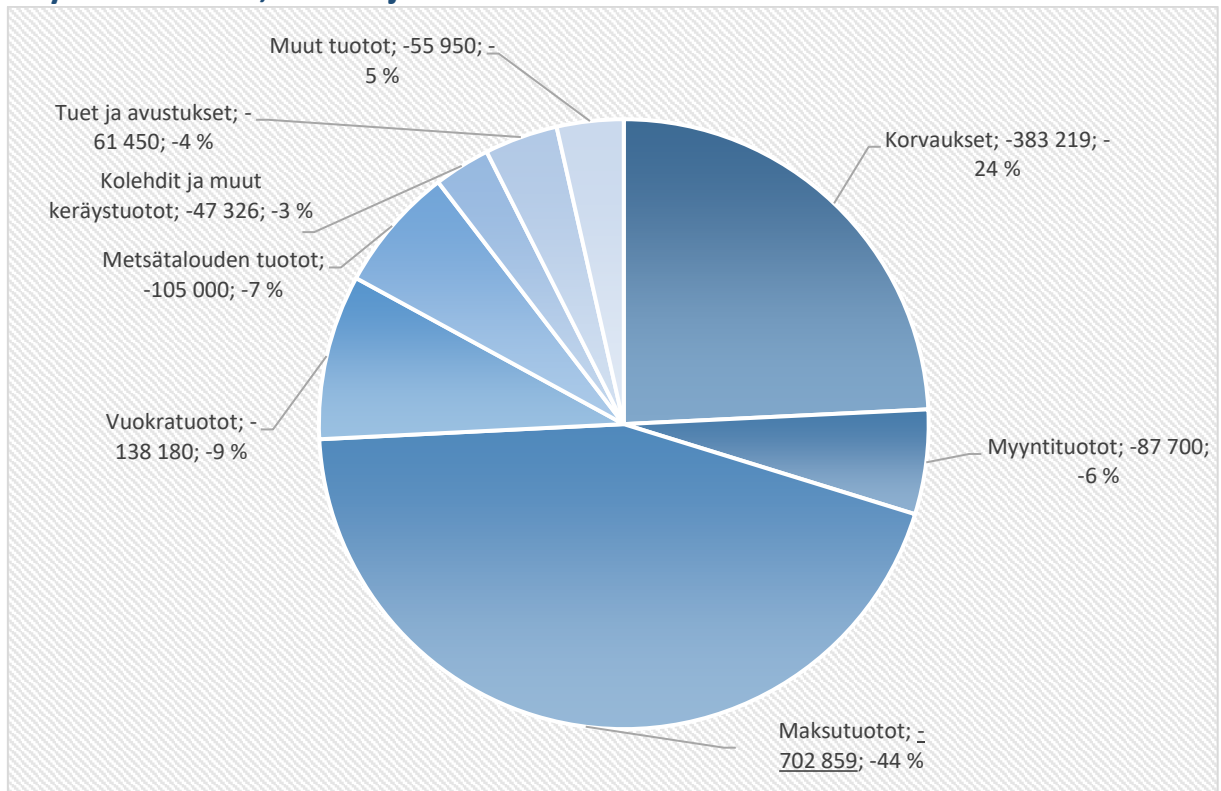
Tulot pääluokittain



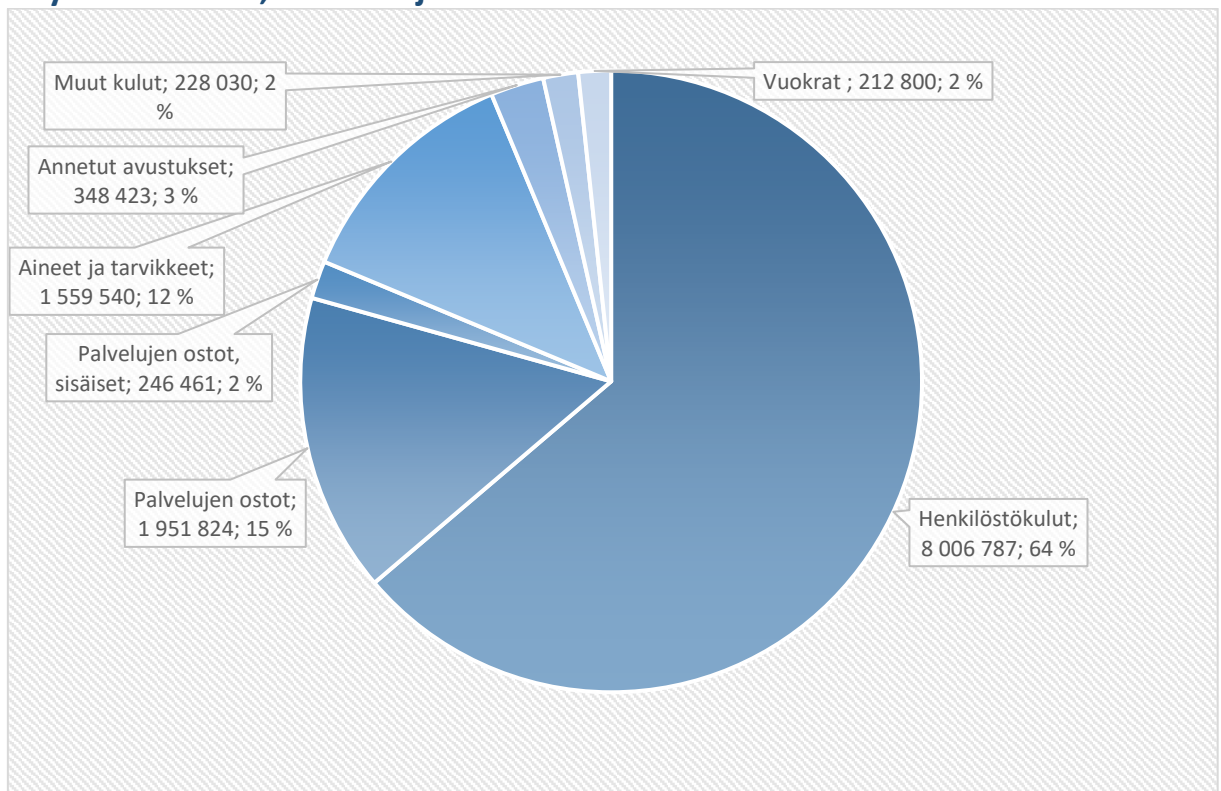
Menot pääluokittain



Käyttötalousosa, tulot lajeittain



Käyttötalousosa, menot lajeittain



15 TALOUSARVION SITOVUUS

Talousarvion hyväksymisen yhteydessä yhteinen kirkkovaltuusto päättää, mikä on talousarvion sitovuu-
tustaso ja ovatko menoarviot ja tuloarviot sitovia netto- vai bruttomääräisinä. Nettotaso tarkoittaa
kulloinkin kyseessä olevan talousarviotason toimintajämää.

Talousarvion sitovuustasoksi nettomääräisinä esitetään

Käyttötalousosa	1 Pl.	Yleishallinto	pääluokkataso
	2 Pl.	Seurakunnalliset tehtävät	lukutaso (seurakunta)
		Yhteiset seurakunnalliset tehtävät	pääluokkataso
	4 Pl.	Hautaustoimi	pääluokkataso
	5 Pl.	Kiinteistötoimi	pääluokkataso

Investointiosassa esitettyjen investointihankkeiden sitovuustasoksi esitetään, että ne ovat brutto-
määräisiä ja hankekohtaisia.

Määrärahojen käytöstä ja riittävydestä toimintasuunnitelmissa ja talousarviossa mainittuihin tarkoi-
tuksiin vastaa työalan tai toimintayksikön vastuhenkilö.

Yhteinen kirkkoneuvosto antaa erilliset talousarvion täytäntöönpano-ohjeet.

16 SIIRRETTY PÄÄTÖSVALTA

Yhteinen kirkkovaltuusto on kokouksessaan 9.12.2013 hyväksynyt yhteisen kirkkoneuvoston ohje-
säännön. Ohjesäännön 3 luvun 9 §:n mukaan

”Yhteinen kirkkovaltuusto on siirtänyt päätösvallostaan yhteiselle kirkkoneuvostolle seuraavat tehtä-
vät:

1. hyväksyä seurakuntayhtymän uudisrakennusten ja peruskorjaushankkeiden suunnitelmat talous-
arvion käyttöohjeiden ja sitovuusmääräysten mukaisesti
2. myydä seurakuntayhtymän ja seurakunnan irtainta omaisuutta, jos omaisuuden arvo ei ylitä yh-
teisen kirkkovaltuuston vuosittain talousarvion yhteydessä vahvistamaa määrää
3. vahvistaa seurakuntayhtymälle tulevat muut maksut kuin hautapaikkamaksut”.

Päätösvallosta esitetään vuoden 2022 talousarvion osalta seuraavaa:

1. Investointiosan mukaisten hankkeiden osalta yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy uudisrakennus-
ten ja peruskorjaushankkeiden suunnitelmat, kustannusarviot ja valitsee urakoitsijat, jos kustan-
nusten nousu investointiosassa varattuun määrärahaan on alle 15 %.
2. Yhteinen kirkkoneuvosto voi myydä seurakuntayhtymän tai seurakuntien irtainta omaisuutta
omaisuuden arvon jäädessä alle 150 000 €.
3. Yhteinen kirkkovaltuusto vahvistaa hautapaikkamaksujen ala- ja ylärajat, joiden sisällä yhteinen
kirkkoneuvosto vuosittain vahvistaa perittävät maksut.

17 HAUTAINHOITORAHASTO

Hautainhoitorahaston erityispiirteet ja –haasteet

Hautausmaiden pitkät välimatkat ja hautausmaiden - ja toimintakulttuurin erilaisuus lisäävät haastetta tuottaa palveluita yhtenevästi, laadukkaasti ja ympäristöarvot huomioiden

Henkilöstösuunnitelma vuosille 2023–2025

Kausityöntekijöiden ja viranhaltijoiden palkkakustannuksista osa katetaan hautainhoitorahastosta.

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

- Hoitotöiden helpottamiseksi ja tehostamiseksi kukkapesien siirtämistä muistomerkin eteen jatketaan Joensuun hautausmaalla
- lisätään haudanhoitoon liittyvää tiedottamista
- sähkökäyttöisiä pientyövälineitä suositaan kalustohankinnoissa

Tavoitteet vuodelle 2023

- Kukkapesien siirtämistä muistomerkin eteen jatketaan Joensuun hautausmaalla
- tiedottamista kehitetään yhdessä viestinnän kanssa sekä luodaan sähköinen haudanhoitotilauslomake.
- Yksinkertaistetaan lajike valikoimaa. Haudanhoitoon tarjottavat lajikkeet ovat kestäviä ja taudinkestoltaan hyviä.

Hautainhoitorahasto	TP 2021	TA 2022	TA 2023	Muutos €	Muutos %
Toimintatuotot	-461 073,29	-442 500,00	-394 000,00	48 500,00	-10,96
Maksutuotot	-429 632,69	-406 000,00	-394 000,00	12 000,00	-2,96
Vuokratuotot	-30 990,60	-36 500,00	0,00	36 500,00	-100,00
Tuet ja avustukset	-450,00			0,00	
Toimintakulut	520 173,21	493 142,00	450 990,00	-42 152,00	-8,55
Henkilöstökulut	364 259,43	324 992,00	313 690,00	-11 302,00	-3,48
Palvelujen ostot	45 932,36	41 950,00	44 600,00	2 650,00	6,32
Vuokratulot	19 282,89	21 600,00	19 200,00	-2 400,00	-11,11
Aineet ja tarvikkeet	90 717,34	104 600,00	73 500,00	-31 100,00	-29,73
Muut toimintakulut	-18,81			0,00	
TOIMINTAKATE	59 099,92	50 642,00	56 990,00	6 348,00	12,54

18 VUOKRATALOT

VUOKRA-LOUHELA

Painopisteet ja kehittämissuunnitelmat vuosille 2023–2025

Vuokra-Louhelaan ei toistaiseksi tehdä mitään investointeja, vaan selvitetään laskelmineen vaihtoehtoja kiinteistöstä luopumiselle vuoden 2023 aikana.

Tavoitteet vuodelle 2023

Kiinteistöstä luopuminen.

Tulot	Asuinhuoneistojen vuokrat	269 897 €
	Muut tulot	7 050 €
	Tulot yhteensä	276 947 €

Menot	Kiinteistöjen hoitokulut	229 478 €
	Pääomakulut	47 469 €
	Menot yhteensä	276 947 €

Hoitomenovuokra:	8,96 euroa/jyv.m2/kk
Pääomamenuvuokra:	1,74 euroa/jyv.m2/kk
Kokonaisvuokra:	10,70 euroa/jyv.m2/kk
Perittävä:	10,70 euroa/jyv.m2/kk

LIITE HENKILÖSTÖ

1.1.2023

Talous- ja hallintopalvelut

Hallintojohtaja
Hallintojohtaja
Hallintosihteeri
Henkilöstöpäällikkö
Henkilöstösihteeri
Taloussihteeri
Toimistosihteeri
Toimistosihteeri

Mäki Tommi (vv. 30.6.2023 asti)
Savela Juha (vs. 30.6.2023 asti)
Paavola Minna
Hirvonen Päivi
Niemelä Eija (82,8 % 30.9.2024 asti)
Saikkonen Tuija
Parkkinen Minna (82,8 % 30.9.2024 asti)
Keränen Katja (69 %, ma. 30.9.2024 asti)

Viestintä

Viestintäpäällikkö
Tiedottaja
Verkkotiedottaja

Taskinen Kirsi
Hyvärinen Virpi
Partanen Tiina

Enon seurakunta

Kirkkoherra
Seurakuntasihteeri
Kappalainen
Seurakuntapastori
Kanttori
Nuorisotyönohjaaja
Lastenohjaaja
Diakonian viranhaltija

Koistinen Markku (vt. 31.3.2023 asti)
Suhonen Milla
Koistinen Markku (vv. 31.3.2023 asti)
avoinna
Autio Hanna
Ihalainen Saija
Kanninen Heidi
Korhonen Sari

Joensuun seurakunta

Kirkkoherra
Seurakuntasihteeri
I kappalainen
II kappalainen
I seurakuntapastori
I seurakuntapastori
II seurakuntapastori
III seurakuntapastori
Seurakuntapastori
Kanttori
Kanttori
Varhaiskasvatuksen ohjaaja
Vastaava lastenohjaaja
Lastenohjaaja
Lastenohjaaja
Lastenohjaaja
Lastenohjaaja
Lastenohjaaja
Lastenohjaaja
Lastenohjaaja
Johtava nuorisotyönohjaaja
Nuorisotyönohjaaja
Nuorisotyönohjaaja

Vilén Katri
Hirvonen Johanna
Romo Salla (80 % 31.7.2023 asti)
avoinna
Santti Kaija (75 %)
Nieminen Topi (20 %, vs. 31.12.2024 asti)
Kauppinen Sanna
Väyrynen Heidi
Kupiainen Anna-Maria (35 %, ma. 30.9.2023 asti)
Pyrhönen Tuomas
Vitri-Viitaniemi Elina
Nissinen Kristiina
Pulkkinen Jaana
Hinkkanen Kaisa
Korhonen Virpi
Soininen Piia
Tukiainen Satu
Valomäki Tuula
Nurmiainen Jussi (65,4 %, ma. 31.5.2023 asti)
Sorvari Kirsi (ma. 30.6.2023 asti)
Kähkönen Noora
Helojoki Nonna-Omena
Maliniemi Hanna-Kaisa (vv. 23.8.2023 asti)

Nuorisotyönohjaaja
Nuorisotyönohjaaja
Johtava diakonian viranhaltija
Diakonian viranhaltija
Diakonian viranhaltija
Diakonian viranhaltija
Diakonian viranhaltija
Ohjaaja
Projektityöntekijä
Kansainvälisen työn ohjaaja

Pielisensuun seurakunta

Kirkkoherra
Seurakuntasihtööri
I kappalainen
I kappalainen
II kappalainen
III kappalainen
Seurakuntapastori
Kanttori
Kanttori
Varhaiskasvatuksen ohjaaja
Lastenohjaaja
Lastenohjaaja
Lastenohjaaja
Lastenohjaaja
Lastenohjaaja
Lastenohjaaja
Lastenohjaaja
Lastenohjaaja
Nuorisotyönohjaaja
Nuorisotyönohjaaja
Nuorisotyönohjaaja
Diakonian viranhaltija
Diakonian viranhaltija
Diakonian viranhaltija
Lähetysseuraksi
Yhteistyöntekijä

Pyhäselän seurakunta

Kirkkoherra
Seurakuntasihtööri
I Seurakuntapastori
II Seurakuntapastori
Kanttori
Lastenohjaaja
Nuorisotyönohjaaja
Nuorisotyönohjaaja
Diakonian viranhaltija
Diakonian viranhaltija
Diakonian viranhaltija
Diakonian viranhaltija

Myyry Delila
Suontausta Mikael (vs. 23.8.2023 asti)
Halonen Satu
Ikonen Marja
Keikko Pauliina (vv. 28.2.2023 asti)
Kolehmainen Laura (vs. 28.2.2023 asti)
Määttänen Risto
Heikkinen Tuija
Solonen Heli (52 %, ma. 31.12.2023 asti)
Nieminen Topi (80 %)

Reinikainen Tiina
Itäluoma-Halme Raija
Kyytsönen Antti (vv. 31.12.2023 asti)
Pellikka Anna-Riitta (vs. 31.10.2023 asti)
Antikainen Timo-Ilkka
Innanen Matti
Kallio Sasu
Juntunen Mikko
Korhonen Tiina
Mälkönen Riitta
Gavrilov Maija (tv. 30.4.2023 asti)
Hyttinen Saija
Härö-Piipponen Irja
Ikonen Suvi
Puhakka Päivi
Vartiainen Miia
Väänänen Sari (73,2 %)
Purmonen Arja (ma. 30.4.2023 asti)
Hautamäki Tiina (vv. 28.2.2023 asti)
Hovattala-Saatsi Tiina
avoinna
Nuuhkarinen Katja
Musikka Saila
Tuononen Merja
Ryynänen Arja
Sääksvuori Soile (ma. 31.1.2023 asti)

Ojala Ville
Savela Henna
Tiili Marita
Salo Heidi
Kettunen Liisa
Hyttinen Seija
Arffman Eeva-Riitta
Laitinen Marika (80 %, ma. 31.8.2023 asti)
Olenius Salome (vv. 31.1.2025 asti)
Saarelainen Elina (vv. 28.2.2023 asti)
Hassinen Sirpa (vs. 28.2.2023 asti)
Vuojolainen Lea (vs. 31.1.2025 asti)

Rantakylän seurakunta

Kirkkoherra
Seurakuntasihtööri
I kappalainen
I seurakuntapastori
II seurakuntapastori
III seurakuntapastori
Kanttori
Kanttori
Kanttori
Varhaiskasvatuksen ohjaaja
Lastenohjaaja
Lastenohjaaja
Lastenohjaaja
Lastenohjaaja
Nuorisotyönohjaaja
Nuorisotyönohjaaja
Nuorisotyönohjaaja
Diakonian viranhaltija
Diakonian viranhaltija
Diakonian viranhaltija
Kansainvälisen työn sihteeri

Autio Ari
Komulainen Niina
Holopainen Anna (50 %)
Puustinen Katriina
Pajarinen Hanna
Mujunen Heikki
Karjalainen Pasi (vv. 31.7.2023 asti)
Piipponen Janne
Sorvari Hannele (vs. 31.7.2023 asti)
Karvinen Laura
Hynninen Anu
Partanen Irina
Soivanen-Halmetoja Sini
Suliman Paula
avoinna
Kähkönen Marko
Riikonen Tiina
Humalajärvi Olli
Alhosaari Raija
Pehkonen Auli
avoinna

Vaara-Karjalan seurakunta

Kirkkoherra
Seurakuntasihtööri
Seurakuntapastori
Kanttori
Diakonian viranhaltija
Diakonian viranhaltija, vs.
Diakonian viranhaltija
Nuorisotyönohjaaja

Angervo Anne
Ristolainen Hilikka (52,4 %, ma. 30.4.2023 asti)
Vepsäläinen Veli-Matti
Huotari Katri-Mari
täyttämättä
Keinänen Taru (ma. 30.9.2023 asti)
Luopakka Suvi (vv. 30.9.2023 asti)
Luopakka Suvi (ma. 30.9.2023 asti)

Yhteinen seurakuntatyö

Yhteisen seurakuntatyön johtaja
Yhteisen seurakuntatyön sihteeri
Vapaaehtoistoiminnan koordinaattori

avoinna
avoinna
Mgaya Leena (80 %)

Yhteinen kasvatustyö

Erityisnuorisotyönohjaaja
Oppilaitospappi
Oppilaitospappi

Nevalainen Matti
Belov Tiina
Fräntilä Markku

Perheneuvonta

Perheasiain neuvottelu-
keskuksen johtaja
Perheasiain neuvottelu-
keskuksen johtaja
Perheneuvoja
Perheneuvoja
Perheneuvoja
Perheneuvoja
Vastaanottosihteeri

Pellikka Anna-Riitta (vv. 31.10.2023 asti)

Ulvi-Altio Salla (vs. 31.10.2023 asti)
Nurhonen Piia
Ulvi-Altio Salla (vv. 31.10.2023 asti)
Snellman Minna (vs. 31.10.2023 asti)
avoinna
Virkki Tarja (52 %)

Yhteinen sielunhoito

Sairaalapastori
Sairaalapastori
Sairaalapastori
Kehitysvammaistyön pappi
Kehitysvammaistyön pappi
Erityisdiakonian virka

Liimatta Marja Liisa (vv. 31.12.2023 asti)
Majasaari Eija
Tabell Jenni (vs. 31.12.2023 asti)
Snellman Minna (vv. 31.10.2023 asti)
Kyytsönen Erika (vs. 31.10.2023 asti)
Mertanen Tuula (80 %)

Hautausmaat

Hautaus-toimen päällikkö
Puistopuutarhuri
Toimistos sihteeri
Toimistos sihteeri
Toimistos sihteeri
Toimistos sihteeri
Seurakuntamestari
Seurakuntamestari
Seurakuntamestari
Erityisammattimies
Erityisammattimies
Erityisammattimies
Erityisammattimies
Hautausmaan hoitaja

Kiviniemi Virpi
Laurikainen Eeva
Perälä Sanna (vv. 3.4.2023 asti)
Tikka Päivi
Helpiö-Sarin Reija (ma. 3.4.2023 asti)
Helpiö-Sarin Reija (52,4 %, tv. 3.4.2023 asti)
Hyttinen Arto (75 % 4.9.2023 asti)
Sallinen Pekka
Turunen Ville (50 %, ma. 28.2.2023 asti)
Karhu Tapio
Tarnanen Pasi
Turunen Pasi
Gröhn Pasi
Renqvist Reija

Kiinteistöhallinto

Kiinteistöpäällikkö
Vastaava seurakuntamestari
Seurakuntamestari
Seurakuntamestari
Seurakuntamestari
Seurakuntamestari
Seurakuntamestari
Seurakuntamestari
Seurakuntamestari
Seurakuntamestari
Seurakuntamestari
Seurakuntamestari
Seurakuntamestari
Emäntä
Emäntä
Emäntä
Emäntä
Keittäjä
Siivooja-emäntä-seurakuntamestari
Siivooja-emäntä-seurakuntamestari

Nevalainen Jussi
Laakkonen Satu
Heikura Jukka
Heiskanen Jouni (50 %)
Huttunen Ari
Nilmanen Kirsi (osa-aikainen)
Pöllänen Tarvo
Suvivuo Jaana
Tarnanen Mika
Vilén Jouko
Voutilainen Teijo
Sivonen Kaija (ma. 13.11.2023 asti)
Leppänen Tuija
Mutanen Anna-Liisa
avoinna
Schmidt Kirsi
Hassinen Päivi (86,3 %)
Kakkonen Terttu
Rummukainen Veera

Vaivion kurssikeskus

Tiimivetäjä
Kiinteistömestari
Emäntä
Siivooja

Soikkeli Minna
Pelkonen Jan
Merinen Tarja
Koljonen Kirsi